



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ข้าพเจ้า นายสมเดช สุวรรณฉวี ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของ หน่วยงานตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งนางทัชชา แสนยศ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ได้พิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล

- ๑.๑การจัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๑.๒การติดตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

- ๒.๑เป็นหน่วยงานให้คำแนะนำ คำปรึกษา กับบุคลากรภายในองค์กร

มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

- ๓.๑ผลการตรวจสอบตามแผนตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๓.๒ผลการติดตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร

- ๔.๑ส่งเสริมพัฒนาความรู้ ความสามารถให้แก่พนักงานของหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รับให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

รายละเอียดตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้

๒. ข้าพเจ้า นายสมเดช สุวรรณฉวี ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาและเห็นชอบ ประเด็นการประเมินและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารแนบมาพร้อมนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะกำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางทัชชา แสนยศ ตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ข้าพเจ้า นายสมเดช สุวรรณฉวี ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของ นางทัชชา แสนยศ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามที่กำหนดในข้อ ๑. ขอให้คำตกลงกับ นางสาวบุญยวีร์ โพธิพิพิธ ในฐานะ นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่นว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่คำรับรองไว้

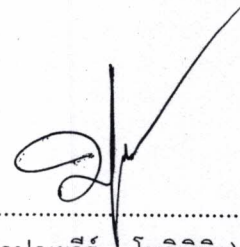
๔. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



.....
(นางทัชชา แสนยศ)
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ



.....
(นายสมเดช สุวรรณฉวี)
ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น



.....
(นางสาวบุญยวีร์ โพธิพิพิธ)
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

**บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น**

ชื่อ-นามสกุล(ผู้ทำข้อตกลง).....นายสมเดช สุวรรณฉวี..... ตำแหน่ง..... ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น.....
ประเภท.....นักบริหารท้องถิ่น..... ระดับ..... กลาง.....

ชื่อ-นามสกุล(ผู้รับข้อตกลง).....นางทชชา แสนยศ..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
สังกัด.....หน่วยงานตรวจสอบภายใน.....

ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีน้ำหนักรวม
ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล ๑. การจัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานย่อย และระดับองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับความสำเร็จในการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และสอบ ทานการรายงานผลการควบคุมภายในของ องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๐ ๒๐
มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ๑. เป็นหน่วยงานให้คำแนะนำ ปรีกษา กับบุคลากร ภายในองค์กร	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ หน่วยงานที่ได้รับคำปรึกษา คำแนะนำ	๑๐
มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ๑. ผลการตรวจสอบตามแผนตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติตาม แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมรายงานผลการ ตรวจสอบภายในฯ และติดตามผลการ ตรวจสอบภายใน ตามแผนตรวจสอบภายในฯ	๒๐
๒. ผลการติดตามรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จในการติดตามรายงาน การประเมินผลการควบคุมภายในระดับ หน่วยงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสอบทานการรายงานผลการ ควบคุมภายในขององค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๐
มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ๑. ส่งเสริมพัฒนาความรู้ ความสามารถให้แก่พนักงาน ของหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รับให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ และการเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	๑๐

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ๑. ผลการตรวจสอบตามแผนตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. ผลการติดตามรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติตาม แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมรายงาน ผลการตรวจสอบภายในฯ และติดตามผล การตรวจสอบภายใน ตามแผนตรวจสอบ ภายในฯ ระดับความสำเร็จในการติดตามรายงาน การประเมินผลการควบคุมภายในระดับ หน่วยงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสอบทานการรายงานผลการ ควบคุมภายในขององค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๐ ๒๐
มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ๑. ส่งเสริมพัฒนาความรู้ ความสามารถให้แก่ พนักงานของหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมอย่าง ต่อเนื่อง และเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รับให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ และการเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน	๑๐
