ข้อตกการปฏิบัติราชการ
หน่วยงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

---

๑. ข้าพเจ้า นางกาญจนา บริสุทธิ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง) ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้พิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละ มิติ ดังนี้

๑) มิติการบริหารราชการอย่างมีคุณภาพในการให้บริการ

๑.๑ ความสามารถด้านบริหารภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จด้านการคิดค้น เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือลดขั้นตอนการทำงาน การปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการ

๒) มิติการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

๒.๒ ความสามารถในการบริหารด้านการเงิน ประกอบด้วยปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จด้านความประหยัด และความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ และประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

๓) มิติการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประกอบด้วยความพึงพอใจที่ใช้วัดความสำเร็จด้านความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ การปรับสภาพภูมิทัศน์ และการอำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน

๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

๔.๑ ความตั้งใจและอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ของทางราชการของผู้ร่วมงาน ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จด้านพฤติกรรมการทำงาน และการจัดทำโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ

รายละเอียดตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้

๒. ข้าพเจ้า **นางสาวปุณยวีร์ โพธิพิพิธ** ในฐานะ **นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น** ได้พิจารณาและเห็นชอบ ในประเด็นการประเมินและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมายและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในแบบการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้าพเจ้ายินดีจะกำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางกาญจนา บริสุทธิ์ และคณะทำงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ข้าพเจ้า **นางกาญจนา บริสุทธิ์** ในฐานะ **ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามที่กำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และขอให้ข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่ให้คำรับรองไว้

๔. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือไว้เป็นสำคัญ

.....

(นางกาญจนา บริสุทธิ์)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

.....

(นายสมเดช สุวรรณฉวี)
ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

.....

(นางสาวปุณยวีร์ โพธิพิธ)
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

หน่วยงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ชื่อ-นามสกุล(ผู้ทำข้อตกลง).....นางสาวปุณยวีร์...โพธิพิพิธ..... ตำแหน่ง.....นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น.....

ชื่อ-นามสกุล(ผู้รับข้อตกลง).....นางกาญจนา....บริสุทธิ์..... ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....

โครงการ/งาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงประโยชน์
๑.รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงระบบงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และการตรวจทานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น หน่วยงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ใน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	**ตัวชี้วัด :** ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานของกองสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และการตรวจทานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น หน่วยงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ใน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **เกณฑ์การประเมิน :** ๐.๕ หมายถึง มีการปรับปรุงคำสั่งติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน(หากมีการเปลี่ยนแปลง) ๑ หมายถึง ตามคะแนน ๐.๕ และมีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการปฏิบัติงานของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของกองสาธารณสุขฯ เสร็จสิ้นภายในกำหนดและตรวจทานการประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จสิ้นภายในกำหนด และจัดส่งให้ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนการปรับปรุงการปฏิบัติงานกองสาธารณสุขฯ งบประมาณ ๒๕๖๐ โดยได้ข้อมูลการปฏิบัติงานที่แท้จริง และนำข้อบกพร่องมาแก้ไขต่อไป และการตรวจทานการประเมินผลการปฏิบัติงานของทุกงาน ได้ข้อมูลที่แท้จริงและครบทุกงาน	การติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนการการปฏิบัติงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ของทุกงานภายในกองฯ ส่งผลให้ทราบข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ สามารถนำข้อบกพร่องมาแก้ไขได้ เพื่อป้องกันข้อบกพร่องที่อาจจะเกิดขึ้นซ้ำอีก

บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

หน่วยงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ชื่อ-นามสกุล(ผู้ทำข้อตกลง).....นางสาวปุณยวีร์...โพธิพิพิธ..... ตำแหน่ง.....นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น.....

ชื่อ-นามสกุล(ผู้รับข้อตกลง).....นางกาญจนา....บริสุทธิ์..... ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....

โครงการ/งาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงประโยชน์
	๒ หมายถึง ตามคะแนน ๑.๕ และจัดส่งรายงานการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงระบบควบคุมภายในของหน่วยงานภายในกำหนดเวลา			