



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๓๗ /๒๕๖๑

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและศึกษาดูงาน
ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมและศึกษาดูงานให้แก่ บุคลากรของเทศบาล จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน มีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกของการให้บริการ มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณภาพในการปฏิบัติราชการ มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น และประกอบกับจังหวัดกาญจนบุรีเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความสำคัญทางธรรมชาติ มีประชาชนมาท่องเที่ยวปีละประมาณ ๕ ล้านคน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นทางผ่านที่นักท่องเที่ยว จะต้องเดินทางผ่าน เนื่องจากเป็นเส้นทางหลักในการเดินทางและประชาชนทั่วไปรู้จักท่าเรือพระแท่นในด้าน อาหาร สิ่งศักดิ์สิทธิ์ และตามแผนพัฒนาจังหวัดได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาให้มีการส่งเสริมการท่องเที่ยวตามอัตลักษณ์และการท่องเที่ยวปลอดภัย โดยเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้กำหนดยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจโดยมีเป้าประสงค์ยกระดับการท่องเที่ยวให้สู่ความเป็นเลิศ

ดังนั้น จึงเห็นควรพิจารณาจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและศึกษาดูงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เสริมสร้าง ความรัก ความสามัคคีสามัคคีภายในองค์กร ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคคลให้มีทักษะ ทศนคติ และ จิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม มีการยอมรับความคิดเห็นทั้งของตนเองและส่วนรวม รวมทั้งรับรู้ถึงหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งนำประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อพัฒนาเทศบาลให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

/๓. ข้อพิจารณา.....

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรนำเรียนนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และศึกษาดูงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจินดา จินดาพงษ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

เรื่อง / 1/3- ทศก/ ๒๕๖๑
คือ ฝึกอบรม ข้าราชการ อบต. /
โดยเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

(นายบุลศักดิ์ อ่อนชะอ้า)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
20 ก.พ. 2561

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรอนุมัติ
- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ
- เห็นควรอนุญาต
- เห็นควรอนุมัติ

นายสมเดช สุวรรณฉวี
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

อรุณรัตน์
(นางสาวปณยวีร์ โพธิ์พิพิธ)
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

**โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและศึกษาดูงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและศึกษาดูงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรในองค์กร เป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งปัจจุบันมีภาระหน้าที่งานที่จะต้องรับผิดชอบดูแลเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากได้มีการกระจายอำนาจประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงานแทนราชการส่วนภูมิภาค ทำให้มีการขยายตัวในด้านโครงสร้าง อัตรากำลัง การกิจ

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์และริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กรต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบแล้ว มีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ และนำประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และประกอบกับจังหวัดกาญจนบุรีเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความสำคัญทางธรรมชาติมีประชาชนมาท่องเที่ยวปีละประมาณ ๕ ล้านคน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นทางผ่านที่นักท่องเที่ยวจะต้องเดินทางผ่าน เนื่องจากเป็นเส้นทางหลักในการเดินทางและประชาชนทั่วไปรู้จักท่าเรือพระแท่นในด้านอาหาร สิ่งศักดิ์สิทธิ์ และตามแผนพัฒนาจังหวัดได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาให้มีการส่งเสริมการท่องเที่ยวตามอัตลักษณ์และการท่องเที่ยวปลอดภัย โดยเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจโดยมีเป้าประสงค์ยกระดับการท่องเที่ยวให้สู่ความเป็นเลิศ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงมีนโยบายจะปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาล การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกของการให้บริการ มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณภาพในการปฏิบัติราชการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล

จากเหตุผลดังกล่าว ผู้บริหารท้องถิ่น จึงเห็นว่าการฝึกอบรมเป็นหัวใจสำคัญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงานของบุคลากรเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล เสริมสร้างความรัก ความสมัครสมานสามัคคีภายในองค์กร ละลายพฤติกรรมของบุคคลในกลุ่ม ให้มีความสัมพันธ์เป็นมิตร เพื่อให้การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เป็นการเรียนรู้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคคล ให้มีทักษะ ทักษะคิด และจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม มีการยอมรับความคิดเห็นทั้งของตนเองและส่วนรวม รวมทั้งรับรู้ถึงหน้าที่ของตนเอง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและศึกษาดูงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ จังหวัดชลบุรี เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล และเสริมสร้างความรัก ความสมัครสมานสามัคคีภายในองค์กร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของเทศบาล ทำให้เกิดผลดีแก่ประชาชนและท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคคลให้มีทักษะ ทักษะคิด และจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม มีการยอมรับความคิดเห็นทั้งของตนเองและส่วนรวม รวมทั้งรับรู้ถึงหน้าที่ของตนเอง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล รู้ถึงหน้าที่ของตนเอง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมอบรมบุคลากร และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมกำหนดกิจกรรมการจัดทำโครงการ

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๓ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมและการศึกษาดูงาน

๕.๕ ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ สวนนงนุชพัทยา จังหวัดชลบุรี และ เทศบาลเมืองพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานให้แก่บุคลากรเทศบาล จำนวน ๒๑๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เช่น ค่ายานพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าป้ายไวเนล ค่าของที่ระลึก ค่าวัสดุต่างๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยจ่ายตามที่จ่ายจริง (ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดทัศนคติที่ดีต่อกัน มีความเข้าใจ เห็นใจกัน และสามารถลดปัญหาความขัดแย้ง

๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพและรู้จักแก้ปัญหา ทั้งในส่วนตนและส่วนรวม รวมทั้งพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร ให้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และนำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า

(ลงชื่อ)

(นางสาวจินดา จินดาพงษ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายบุลศักดิ์ อ่อนชะอ่ำ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสมเดช สุวรรณฉวี)
ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุญยวีร์ โพธิ์พิพิธ)
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

ผู้อนุมัติโครงการ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและศึกษาดูงาน
ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
ณ จังหวัดชลบุรี
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เบิกจ่ายจากงบประมาณของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป
งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานให้แก่บุคลากรเทศบาล จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปด
หมื่นบาทถ้วน) เช่น ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าป้ายไวนิล ค่าของที่ระลึก ค่าวัสดุ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ
ที่จำเป็น ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายตามที่จ่ายจริง แยกเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าพาหนะ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท
- ๑.๑ ค่ารถโดยสารปรับอากาศไม่ประจำทาง ไป - กลับ จังหวัดกาญจนบุรี - จังหวัดชลบุรี
จำนวน ๑ คัน ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
จำนวน ๒ วัน ๆ ละ ๑๗,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท
๒. ค่าที่พัก เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท
- ๒.๑ ค่าที่พัก จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๓ คืน
เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหาร เป็นเงิน ๑๐๖,๐๐๐ บาท
- ๓.๑ ค่าอาหารเช้า(ข้าวกล่องพร้อมน้ำดื่ม) ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันแรก)
จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ๓.๒ ค่าอาหารว่าง ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันแรก) จำนวน ๕๐ คน
คนละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ๓.๓ ค่าอาหารกลางวัน และอาหารเย็น ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันแรก)
จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท
- ๓.๔ ค่าอาหารเช้า กลางวัน และอาหารเย็น ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่สอง)
จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท
- ๓.๕ ค่าอาหารว่าง ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่สอง) จำนวน ๕๐ คน
จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
- ๓.๖ ค่าอาหารเช้า กลางวัน และอาหารเย็น ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่สาม)
จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท
- ๓.๗ ค่าอาหารว่าง ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่สาม) จำนวน ๕๐ คน
จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
- ๓.๘ ค่าอาหารเช้า ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่สี่) จำนวน ๕๐ คน
คนละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
๔. ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- ๔.๑ ค่าของที่ระลึกสำหรับการศึกษาดูงาน ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๕. ค่าใช้จ่ายอื่น เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท
- ๕.๑ ค่าจ้างจัดทำป้ายไวนิลโครงการฯ
- ๕.๒ ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและล้อสั่น และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น
(สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท

กำหนดการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและศึกษาดูงาน
ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
ณ จังหวัดชลบุรี

วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันแรก)

- เวลา ๐๔.๓๐ น. - พร้อมกัน ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- เวลา ๐๕.๐๐ น. - ออกเดินทางไปจังหวัดชลบุรี
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - เดินทางถึงสวนนงนุชพัทยา จังหวัดชลบุรี
- เวลา ๑๐.๓๐ น. - อบรมและรับฟังการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้
* การวางผังเมือง การจัดเมืองให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว
* การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะมูลฝอยของแหล่ง
ท่องเที่ยว เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาล
* การเรียนรู้ด้านพฤกษศาสตร์ และการเรียนรู้พันธุ์พืช ชนิดของพืชต่างๆ
เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดสวนสาธารณะและสวนต่างๆ ภายในเขต
เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
* การวางแผนและกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว เพื่อนำไป
ประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาล
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ศึกษาดูงานด้านต่างๆ ภายในสวนนงนุชพัทยา ดังนี้
* ศึกษาดูงานการจัดสวน , การตกแต่งสวนให้สวยงาม และศึกษาชนิดของ
พันธุ์พืชต่างๆ เพื่อนำประสบการณ์จากการศึกษาดูงานไปประยุกต์ใช้ในการ
จัดสวนสาธารณะและสวนต่างๆ ภายในเขตเทศบาล
* ศึกษาดูงานการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษวัสดุเหลือใช้ เพื่อนำประสบการณ์
จากการศึกษาดูงานไปประยุกต์ใช้ในการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนต่างๆ
ภายในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

วันเสาร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่สอง)

- เวลา ๐๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
- เวลา ๐๘.๕๐ น. - นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น กล่าวเปิดการอบรม
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - รับฟังการบรรยายจากวิทยากร ในหัวข้อเรื่อง “สิ่งใดที่ทำให้เกิดความสุข
ความสำเร็จในชีวิต และความสุขความสำเร็จในการทำงานในองค์กร
- เวลา ๑๐.๓๐ น. - รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๕๐ น. - รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม”
เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีภายในองค์กร
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น
ต่อตนเองสู่การมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้
* กิจกรรม “สื่อสัมพันธ์ภราดรภาพ การสร้างความสามัคคี การมีส่วนร่วม
สร้างความสำเร็จภายในองค์กร”
* กิจกรรม “สร้างพลัง สร้างจิตสำนึก รักท้องถิ่น”
- เวลา ๑๕.๐๐ น. - รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๕.๑๐ น. - กิจกรรมแบ่งกลุ่ม “ระดมความคิด ฝึกการทำงานเป็นทีม”
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

วันอาทิตย์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่สาม)

- เวลา ๐๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - รับฟังการบรรยายจากวิทยากร ในหัวข้อเรื่อง “การทำงานเป็นทีม
เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร”
- เวลา ๑๐.๓๐ น. - รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๕๐ น. - กิจกรรมสร้างสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร
ดังนี้
* กิจกรรม “การฝึกความอดทนในการทำงานในองค์กร”
* กิจกรรม “การบริหารงานในองค์กร”

- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ “การพัฒนาองค์กร สู่วิธีการสำเร็จ”
- เวลา ๑๕.๓๐ น. - รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๕.๔๐ น. - กิจกรรมแบ่งกลุ่ม
* ระดมความคิดเป้าหมาย และ วิธีการ
* ค้นหาคำตอบเป้าหมาย และ วิธีการ
* ลักษณะแห่งเป้าหมาย และ การทำเป้าหมาย
- เวลา ๑๗.๐๐ น. - กิจกรรมประเมินผลการอบรม โดย ตัวแทนกลุ่ม
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - พิธีปิดการอบรม
- สรุปผลการจัดกิจกรรม โดย วิทยากร
- เวลา ๑๘.๓๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

วันจันทร์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันทีสี่)

- เวลา ๐๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๘.๐๐ น. - รับฟังการบรรยาย ในหัวข้อเรื่อง “การสร้างทีมงานคุณภาพ”
โดย ดร.เสกสรร นาควงศ์ ที่ปรึกษาสวนนงนุชพัทยา
(อดีตรองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา)
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - เดินทางออกจากสวนนงนุชพัทยา จังหวัดชลบุรี
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ถึงเทศบาลเมืองพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี รับฟังการบรรยายสรุป
ในหัวข้อเรื่อง “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล”
และ “การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน”
- ศึกษาดูงานด้านต่างๆ และ เยี่ยมชมสถานที่ทำงานของเทศบาล
เมืองพนัสนิคม
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน โดย เทศบาลเมืองพนัสนิคม
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ออกเดินทางจากเทศบาลเมืองพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี
- เวลา ๑๗.๐๐ น. - เดินทางถึงเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



คำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ที่ ๕๖ /๒๕๖๑

เรื่อง ให้ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพและศึกษาดูงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ด้วยเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและศึกษาดูงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ณ จังหวัดชลบุรี ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ เทศบาล เสริมสร้างความรัก ความสมัครสมานสามัคคีภายในองค์กร ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคคล ให้มีทักษะ ทักษะ และจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม มีการยอมรับความคิดเห็นทั้งของตนเองและส่วนรวม รวมทั้งรับรู้ถึง หน้าที่ของตนเอง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ในด้านการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว และนำประสบการณ์ที่ได้รับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา เทศบาลให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

จึงอนุมัติให้ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ ศึกษาดูงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ จังหวัดชลบุรี ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------|-----------------|--|
| ๑. นายอภิชาติ | มาไพศาลสิน | ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี |
| ๒. นายวิทย์ | กิตติโชติทรัพย์ | ตำแหน่ง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี |
| ๓. นายกิตติชัย | ดำรงศักดิ์วิทยา | ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล |
| ๔. นายสมศักดิ์ | เมธีระวัฒน์ | ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล |
| ๕. นายจงเอก | หล่อศิลาทอง | ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล |
| ๖. นายสุรธัช | สัมพันธ์ | ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล |
| ๗. นายเอกพล | เมฆบัน | ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล |
| ๘. นายสมเดช | สุวรรณฉวี | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล |
| ๙. นายบุลศักดิ์ | อ่อนชะอ่า | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๑๐. นายฐวัฒน์ | ไชยศรี | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน |
| ๑๑. นายพรชัย | ชินวัฒน์กาญจน | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๑๒. นางกาญจนา | บริสุทธิ์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๑๓. ว่าที่ร้อยตรีนิติพงศ์ | โพธิพิพิธ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา |
| ๑๔. นายอำนาจ | ภัทรฤทัย | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง |
| ๑๕. นางสาวนิตยา | ชันเพ็ชร | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข |
| ๑๖. นางสาวนาตยา | เหลือแจ่ม | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี |
| ๑๗. นางสาวอรอนงค์ | กวงวงษ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม |

๑๘. นายสรจักร	สายสอาด	ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๑๙. นางสาวเบญชญา	อยู่ศิริ	ตำแหน่ง พยาบาลชำนาญการ
๒๐. นางสาวเกศริน	กลาทอง	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญาน
๒๑. นางสาวจินดา	จินดาพงษ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๒. นางอารีย์	พิศเทวี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๓. นายสุรชัย	สระทองแก้ว	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๒๔. นางสาวแววตา	สุขปราโมทย์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๕. นายปริญญา	เหรียญเครือ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน
๒๖. นางจันทร์รา	จันทร์แปลง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๗. นางบุษบา	หลงมา	ตำแหน่ง ครู คศ.๑
๒๘. นางสาวนัตตา	สันธุ์พันธ์	ตำแหน่ง ครู คศ.๑
๒๙. นายทองหล่อ	ชงกุล	ลูกจ้างประจำ
๓๐. นายสาวิต	เฮาเลิศ	ลูกจ้างประจำ
๓๑. นายนิวัฒน์	วันเพ็ญ	ลูกจ้างประจำ
๓๒. นางสาวนันทรัตน์	อุสาหะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๓. นายชูชาติ	เอี่ยมละออ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๔. นางสาวโสภาวรรณ	อินทรโสภာ	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๕. นางรัตดา	อัคร์สินทอง	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๖. นางสาวนันทลักษณ์	ตั้งกาญจน์สกุล	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๗. นางสาวกึ่งกาญจน์	เสาร์ธงชัย	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๘. นายมานิตย์	ชินเจริญทรัพย์	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๙. นางสาวประภาพร	สวนสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป

โดยให้เดินทางโดยรถโดยสารปรับอากาศไม่ประจำทางตามโครงการฯ และให้นำรถยนต์
ส่วนกลางของเทศบาล หมายเลขทะเบียน นข ๓๖๕๔ เป็นพาหนะในการนำขบวนคณะศึกษาดูงานและ
อำนวยความสะดวกต่างๆ และให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑

(นางสาวบุญยวีร์ โพธิพิพิธ)

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น