



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึงว่า การชะลอการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง หมายความว่ารวมถึง การโอน การรับโอน หรือไม่ และจะเกิดผลกระทบต่อการบริหารงานเทศบาล อันเนื่องมาจากกรณีไม่มีพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ราชการขึ้นได้

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น หมายถึง วิธีที่การสรรหาตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ได้แก่ การโอน การรับโอน การสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น และการคัดเลือกเพื่อรับโอน มิได้หมายถึงการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกเท่านั้น

๒. มาตรการการชะลอการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหนังสือที่อ้างถึงได้คำนึงถึงผลกระทบในภาพรวมที่อาจเกิดขึ้นด้วยแล้ว โดยกำหนดให้ ก.ท.จ. ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”