

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนร่วม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี และตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๖ (๑) ได้กำหนดให้สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ตระหนักและเห็นความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน อันเป็นคุณลักษณะที่ดี จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของข้าราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่น
๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติงานอย่างถูกต้องชอบธรรม โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
๕. เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรีของข้าราชการ

๔. เป้าหมาย

๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง
๒. บุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. การดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์แจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๕. ประกาศผลคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณชน
๖. มอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอนาทม จังหวัดกาญจนบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๒. สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติราชการและเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. หน่วยงานมีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)

(นางสาวจินดา จินดาพงษ์)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายบุลศักดิ์ อ่อนชะอ่ำ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสมเดช สุวรรณฉวี)  
ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวปณยวีร์ โพธิพิพิธ)  
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

ผู้อนุมัติโครงการ



ประกาศเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างแรงจูงใจให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ ข้าราชการ นั้น

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๑. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๑.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากร ในหน่วยงาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรือ อยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๕) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

๑.๒ กลุ่มตำแหน่ง และ จำนวนที่คัดเลือก

๑) พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑ คน
๒) พนักงานครู	จำนวน ๑ คน
๓) ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ คน
๕) พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ คน

## ๒. แนวทางการประเมิน

### ๒.๑ การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)

๑) มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน (๑๐ คะแนน)

๒) ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน (๑๐ คะแนน)

๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร (๑๐ คะแนน)

๔) ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน (๑๐ คะแนน)

๕) มีจิตอาสาเสียสละ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)

### ๒.๒ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๑) มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุเป้าหมายขององค์กร (๑๐ คะแนน)

๒) ปฏิบัติงานด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน (๑๐ คะแนน)

๓) มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร (๑๐ คะแนน)

๔) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้ (๑๐ คะแนน)

๕) รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

### ๓. วิธีการเสนอรายชื่อและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑) ให้ทุกหน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ การประเมินคัดเลือกตามกลุ่มตำแหน่งละ ๑ คน โดยส่งรายชื่อให้สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมรายชื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒) คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อดำเนินการมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๔. การประกาศผลและมอบประกาศเกียรติคุณ

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล จัดทำประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เสนอนายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่นลงนาม และประกาศเผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ๒) มอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นางสาวปณยวีร์ โพรพิพิธ)  
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ - /๒๕๖๒

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑

ด้วยเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ  
บุคลากร ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างแรงจูงใจให้พนักงาน  
เทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และ  
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของข้าราชการ และได้มี  
คำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาล  
เมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามคำสั่งเทศบาล ที่ ๒๙๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓  
กันยายน ๒๕๖๒ ที่ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น จึงขอให้ทุกหน่วยงานเสนอรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์  
การประเมินคัดเลือก ตามกลุ่มตำแหน่งละ ๑ คน โดยส่งรายชื่อให้สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๑๘  
กันยายน ๒๕๖๒ และขอเชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่าน เข้าร่วมประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้าน  
คุณธรรม จริยธรรม ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองท่าเรือ  
พระแท่น (ชั้น ๒)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป และเข้าร่วมการประชุม ตามวัน เวลา ดังกล่าว  
โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวปุนยวีร์ โปธิพิพิธ)

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น



คำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ที่ ๒๙๓ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จังหวัด  
กาญจนบุรี พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้  
ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๖ (๑) ได้กำหนดให้สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม  
ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ  
สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาล  
เมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของเทศบาลเมือง  
ท่าเรือพระแท่น และส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู  
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานอย่างมี  
ประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของข้าราชการ

เพื่อให้การดำเนินการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลเมือง  
ท่าเรือพระแท่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น       | เป็น ประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น         | เป็น กรรมการ             |
| ๓. รองปลัดเทศบาล                         | เป็น กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | เป็น กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | เป็น กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน        | เป็น กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น กรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | เป็น กรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม          | เป็น กรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการประปา               | เป็น กรรมการ             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑          | เป็น กรรมการ             |
| ๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล               | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่             | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๔. หัวหน้างานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล     | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ    |

มีหน้าที่ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตามรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานต่างๆ ว่ามีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และรายงานผลการคัดเลือกให้นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่นทราบ ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นางสาวpunyavee โพธิพิพิธ)  
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น





ประกาศเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างแรงจูงใจให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ ข้าราชการ นั้น

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลเมือง ท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เรียบร้อยแล้ว เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และสมควรได้รับ ประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ นางสุธีร์ เทียนศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัด กองสวัสดิการสังคม
๒. พนักงานครู ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ นางสาวสมใจ หนูโหด ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑
๓. ลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ นายสวัสดิ์ ดีคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างปูน สังกัด กองช่าง
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ นายสมศักดิ์ ภูมิทธิธู ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๕. พนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ นางสาวนันทลักษณ์ ตั้งกาญจน์สกุล ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นางสาวปทุมยวีร์ โพธิพิพิธ)  
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น