



## ประกาศเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ระยะ ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

.....

ตามที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๒ , ข้อบังคับเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ , ตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ไปแล้วนั้น

เพื่อให้มีการเสริมสร้างความโปร่งใส เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาลอัน จะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ มีมาตรฐาน มีแผนในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และป้องกันการทุจริตของเทศบาล เมืองท่าเรือพระแท่น จึงสมควรให้มีแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔) เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวปณยวีร์ โปธิพิพิธ)

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

# สารบัญ

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒

## ส่วนที่ ๒ แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ระยะ ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๗

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### หลักการเหตุผล

ตามที่แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ และได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

๑. สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต(CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๒ และข้อบังคับเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรม สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรของหน่วยงานให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และบุคลากรของหน่วยงาน ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ

## เป้าหมาย

๑. บุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบในวงราชการ
๒. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๔. มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

## ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จากแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔) โดยพิจารณาโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตนิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา และนำไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุง โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ หรือกำหนดขึ้นใหม่

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๕. แจ้งส่วนราชการทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

-----

## ส่วนที่ ๒

### แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม “จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”	เพื่อส่งเสริม และเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	การประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สำนักปลัดฯ
		ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง รั บ ท ร า บ “จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”	จำนวนร้อยละบุคลากรในหน่วยงานที่รับทราบ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากร ๓. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างองค์ความรู้การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	บุคลากรภายในหน่วยงาน	จำนวนร้อยละบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรม และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	มีช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๖ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ
๒. เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น		บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละของจำนวนโครงการที่มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กองคลัง



ยุทธศาสตร์ที่ ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓. การตอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานเทศบาลเมืองเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	เพื่อป้องกันการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	ตอบข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ(ถ้ามี)	ร้อยละการตอบข้อร้องเรียน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. การนำเรื่องการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานของทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
๒. ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)แจ้งให้ทราบ	เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	ตรวจสอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)แจ้งให้ทราบ	ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	บุคลากรภายในหน่วยงาน	จำนวนร้อยละบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	สำนักปลัดฯ
๒. มาตรการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาสมรรถนะและความสามารถให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาสมรรถนะและความสามารถให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรภายในหน่วยงาน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านฝึกอบรม	๗๐	๗๕	๘๐	๙๐	ทุกหน่วยงาน
๓. การเผยแพร่กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	การเผยแพร่กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรทราบ	บุคลากรภายในหน่วยงาน	ร้อยละการเผยแพร่กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน

-----