

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**  
**ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน**

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตาม “จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”	เพื่อส่งเสริม และเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อป้องกันการปัญหาการทุจริต	การประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	สำนัก ปลัดเทศบาล
ข้าราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”		ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง รับทราบ “จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จำนวนร้อยละบุคลากร ในหน่วยงานที่รับทราบ	ร้อยละ ๗๐	สำนัก ปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒. โครงการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมและเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต	๑. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนว ทางการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากร ๓. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างองค์ความรู้ การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	บุคลากรภายใน หน่วยงาน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จำนวนร้อยละบุคลากร ในหน่วยงานที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ ๗๐	สำนัก ปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรม และ การประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติ ราชการของพนักงานเทศบาลเมือง ท่าเรือพระแท่น	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	มีช่องทางการแจ้ง เบาะแส / การ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จำนวนช่องทางการแจ้ง เบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของเทศบาลเมือง ท่าเรือพระแท่น	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒. เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างของ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น		บุคคลภายนอกได้ เข้ามามีส่วนรวมใน การป้องกันการ ทุจริต	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ร้อยละของจำนวน โครงการที่มีบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม	ร้อยละ ๑๐๐	กองคลัง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒.** บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓. การตอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	เพื่อป้องกันการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	ตอบข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ(ถ้ามี)	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ร้อยละการตอบข้อร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓.** เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. การนำเรื่องการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานของทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
๒. ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)แจ้งให้ทราบ	เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	ตรวจสอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)แจ้งให้ทราบ	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔.** พัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. โครงการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมและเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต	พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	บุคลากรภายในหน่วยงาน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จำนวนร้อยละบุคลากร ในหน่วยงานที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ ๗๐	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒. มาตรการส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมพัฒนาสมรรถนะและ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกี่ยวกับ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาสมรรถนะและความสามารถ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกี่ยวกับกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรภายในหน่วยงาน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่านฝึกอบรม	ร้อยละ ๗๐	ทุกหน่วยงาน
๓. การเผยแพร่กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	การเผยแพร่กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้ บุคลากรทราบ	บุคลากรภายในหน่วยงาน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ร้อยละการเผยแพร่กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงาน

-----