



ประกาศเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ด้วยเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เพื่อมุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไข และป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ และให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่นแล้ว

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ซึ่งแผนฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นางสาวปณยวีร์ โปธิพิพิธ)
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เพื่อมุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งแผนฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

เมษายน ๒๕๖๐

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทนำ/หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๔
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	
	มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
	๑.๑.๑ โครงการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน(สำนักปลัดเทศบาล)	๑๔
	๑.๑.๒ โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริต(สำนักปลัดเทศบาล)	๑๗
	๑.๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ให้กับบุคลากรของ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น(สำนักปลัดเทศบาล)	๒๐
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	
	๑.๒.๑ กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น(กองช่าง)	๒๒
	๑.๒.๒ โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวพัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน(กองช่าง/กองสาธารณสุข)	๒๔
	๑.๒.๓ โครงการส่งเสริมอาชีพชุมชน(กองสวัสดิการฯ)	๒๖
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	
	๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชนเมืองท่าเรือพระแท่น(กองการศึกษา)	๒๘
	๑.๓.๒ โครงการคุณธรรมจริยธรรม นำชีวิต(คุณธรรม จริยธรรม นำชีวิต แนวเศรษฐกิจพอเพียง) (โรงเรียนเทศบาล๑)	๓๖
	๑.๓.๓ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา(กองการศึกษา)	๓๘
	๑.๓.๔ โครงการวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง(โรงเรียนเทศบาล๑)	๔๒
	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	
	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมือง ท่าเรือพระแท่น(สำนักปลัดเทศบาล)	๔๖

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติอนุญาต สั่งการของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ (สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน) ๔๘
๒. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล(สำนักปลัดเทศบาล) ๕๐
๓. โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(กองคลัง) ๕๒
๔. โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(กองการประปา) ๕๔
๕. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ(ทุกหน่วยงาน) ๕๖
๖. มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียน และงานบัตรประจำตัวประชาชน(งานทะเบียนฯ สำนักปลัดเทศบาล) ๕๘
๗. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ(สำนักปลัดเทศบาล) ๖๐
๘. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ (งานทะเบียนฯ สำนักปลัดเทศบาล และงานศูนย์แพทย์ฯ กองสาธารณสุข) ๖๒
๙. มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน(ทุกหน่วยงาน) ๖๔

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน) ๖๖
๒. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ (สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน) ๖๘
๓. มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารพ.ศ.๒๕๒๒ (กองช่าง) ๗๐
- ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์
 ๑. โครงการจัดงานวันสตรีสากล(กองสวัสดิการฯ) ๗๑
 ๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (สำนักปลัดเทศบาล) ๗๓
- ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
 ๑. มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน) ๗๕
 ๒. มาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล(สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน) ๗๗
 ๓. โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น (สำนักปลัดเทศบาล) ๗๙
 ๔. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการแทนอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ(กองวิชาการฯ) ๘๑

มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น(กองวิชาการฯ) ๘๓
 ๒. กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น (กองวิชาการฯ) ๘๕
 ๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ (กองวิชาการฯ) ๘๗
 ๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย(กองวิชาการฯ) ๘๙
 ๕. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น(กองวิชาการฯ) ๙๑
 ๖. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์(กองวิชาการฯ) ๙๓
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๑. โครงการออกหน่วยให้บริการประชาชน และประชุมประชาคม(กองสวัสดิการฯ) ๙๕
 ๒. โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น (สำนักปลัดเทศบาล) ๙๗
 ๓. มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (กองสาธารณสุขฯ) ๙๙
- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น(กองวิชาการฯ) ๑๐๑
 ๒. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง (กองคลัง) ๑๐๓
 ๓. มาตรการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี(กองคลัง) ๑๐๔

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน(หน่วยงานตรวจสอบภายใน) ๑๐๖
 ๒. โครงการวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (หน่วยงานตรวจสอบภายใน) ๑๐๘
- ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย(สำนักปลัดเทศบาล) ๑๑๑
 ๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงิน การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน และเผยแพร่ข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น(กองคลัง) ๑๑๔

๓. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงิน การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน และเผยแพร่ข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น(กองการประปา)	๑๑๕
๔. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนและการให้ความรู้ กับคณะกรรมการจากตัวแทนชุมชน(กองคลัง)	๑๑๖
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	
๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น(สำนักปลัดเทศบาล)	๑๑๘
๒. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร(สำนักปลัดเทศบาล)	๑๒๐
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	
๑. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต(สำนักปลัดเทศบาล)	๑๒๒
๒. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่น โดยภาคประชาชน(สำนักปลัดเทศบาล)	๑๒๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม นิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยรัฐธรรมนูญได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความเข้มแข็ง ในการบริหารงานโดยอิสระในการกำหนดนโยบาย การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือการบริหารราชการ ซึ่งอาจมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นทางการขัดกันแห่งประโยชน์ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม(people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต(Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
		๒ โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๓ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ให้กับบุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองช่าง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒. โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวพัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองช่าง
			๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
		๓. โครงการส่งเสริมอาชีพชุมชน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็ก และเยาวชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๒. โครงการคุณธรรมจริยธรรม นำชีวิต(คุณธรรม จริยธรรม นำชีวิต แนวเศรษฐกิจพอเพียง)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล
		๓. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในสถานศึกษา	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	กองการศึกษา
		๔. โครงการวิถีชีวิตเศรษฐกิจ พอเพียง	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล
	มติที่ ๑	รวม	๒ กิจกรรม ๘ โครงการ	๙๗๕,๐๐๐	๙๗๕,๐๐๐	๙๗๕,๐๐๐	๙๗๕,๐๐๐	๙๗๕,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติอนุญาต สั่งการของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล และ ทุกหน่วยงาน
		๒. มาตรการการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๓. โครงการสร้างความโปร่งใสใน การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ(กองคลัง)	-	-	-	-	-	กองคลัง
		๔. โครงการสร้างความโปร่งใสใน การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ(กองการประปา)	-	-	-	-	-	กองการประปา
		๕. กิจกรรมการจัดบริการ สาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้ เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	-	ทุกหน่วยงาน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๖. มาตรการป้องกันการทุจริตและ สร้าง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานทะเบียนและงานบัตร ประจำตัวประชาชน	-	-	-	-	-	สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาล เมืองท่าเรือ พระแท่น
		๗. โครงการจ้างสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
		๘. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการ ติดต่อราชการ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาล เมืองท่าเรือ พระแท่น
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ศูนย์แพทย์เฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๙. มาตรการยกระดับคุณภาพการ บริการประชาชน	-	-	-	-	-	ทุกหน่วยงาน		

			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
--	--	--	---------	---------	---------	---------	---------	----------

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	(หน่วยงานรับผิดชอบ)
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน
		๒. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน
		๓. มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒	-	-	-	-	-	กองช่าง
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติให้เป็น ที่ประจักษ์	๑. โครงการจัดงานวันสตรีสากล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑. มาตรการการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน
		๒. มาตรการการให้ความร่วมมือ กับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุมดูแล	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน
		๓. โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลเมือง ท่าเรือพระแท่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	(หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๔. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการแทนตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๑
มติที่ ๒	รวม	๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๖ โครงการ	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	-	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
		๒. กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	-	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
		๓. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	กองวิชาการและแผนงาน

			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
--	--	--	---------	---------	---------	---------	---------	----------

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	(หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
		๕. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	-	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
		๖. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	กองวิชาการและแผนงาน
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการออกหน่วยให้บริการประชาชน และประชุมประชาคม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		๒. โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๓. มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	-	-	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน เริ่มดำเนินการ ปี ๒๕๖๑
		๒. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	-	กองคลัง

			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ ^๑
--	--	--	---------	---------	---------	---------	---------	-----------------------

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	(หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๓. มาตรการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
มติที่ ๓	รวม	๗ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๓ โครงการ	๓๓๓,๕๐๐	๓๓๓,๕๐๐	๓๓๓,๕๐๐	๓๓๓,๕๐๐	๓๓๓,๕๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
		๒. โครงการวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	-	-	-	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	

		๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของเทศบาลเมืองท่าเรือ พระแท่น(กองคลัง)	-	-	-	-	-	กองคลัง
		๓. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของเทศบาลเมืองท่าเรือ พระแท่น(กองการประปา)	-	-	-	-	-	กองการประปา
		๔. กิจกรร ม การ จัด ทา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชนและการให้ความรู้กับ คณะกรรมการจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
		๒. กิจกรรมการส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	

	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๑. กิจกรรมการติดย้าย ประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการ ทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
		๒. มาตรการเฝ้าระวังการ คอร์รัปชั่น โดยภาคประชาชน	-	-	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
มติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๓ โครงการ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	

มติที่ ๑

การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ
การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ โครงการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่
ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน

๑.๑.๒ โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๑.๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของเทศบาลเมื่อทำเรื่อง
พระแทน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี(Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริตโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชนตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม(Legitimacy) หลักความโปร่งใส(Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้(Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ(Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม(Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทางหรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นและประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ , ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหาร ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ , ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของบริหารราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และบุคลากรของเทศบาลจะต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นจึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้อง เป็นธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบต่อผลปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และประเทศชาติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ(Anti Corruption) และปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรท้องถิ่น สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และพื้นที่นอกเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล เพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการอบรมหัวข้อการอบรม และกำหนดการศึกษาดูงานนอกสถานที่ อาทิเช่น

- การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ
- การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต
- ความสำคัญการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด
- พระราชบัญญัติเทศบาล , ระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น
- ระเบียบ กฎหมาย และเรื่องอื่นๆ ที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของเทศบาล

๕. ดำเนินการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล
๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมายมีความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรท้องถิ่น สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ , ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหาร ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ , ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งหัวใจสำคัญของบริหารราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ และที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรท้องถิ่นที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม , มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ , ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน , ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย , ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง , มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ , ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการ ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้ทำโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างองค์ความรู้การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทาง ดังนี้

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดย นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือ พระภิกษุสงฆ์ บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือบุคลากรผู้มีความรู้ บรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือหลักมาตรฐานทางจริยธรรม

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อาทิเช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในเขตเทศบาล การทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพหรืออาพาธ การบริจาคสิ่งของเครื่องอุปโภคบริโภคให้ประชาชนผู้ด้อยโอกาสในเขตเทศบาล เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ ในเขตเทศบาล หรือจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชนต่างๆ

๖.๔ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๖.๖ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำ และข้าราชการการเมืองของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ และเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑๐.๔ จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมให้ความรู้ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” และมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้นเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงตระหนักและเห็นถึงความสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการโดยผ่านการประชุมผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนการบริหารงานเทศบาล และกำหนดมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓.๔ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๕ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมบรรยาย หรือการประชุมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๖.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ภารกิจที่ ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒(๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑.๒.๒(๓) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

๑.๒.๓ โครงการส่งเสริมอาชีพชุมชน

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม : ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ(Climat Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่าสภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติ ที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาว และหิมะตก ในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของ พื้นผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส

เพื่อใช้ประโยชน์จากพื้นที่ว่างเปล่าในเขตเทศบาลฯ เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้เกิดความร่มรื่น พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน และการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างเมืองน่าอยู่ สวยงาม(Beautified City) ทางกองช่าง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้จัดทำกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม(Beautified City) สร้างความร่มรื่นแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๕๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ กำหนดพื้นที่การปลูกต้นไม้ จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการฯ

๖.๓ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชน

๖.๔ ดูแลรักษาและติดตามผล โดยกองช่าง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ช่วยลดภาวะโลกร้อน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้ เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน เป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิ-พลอดุลยเดช และสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานัปการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ป่าไม้ใช้สอย คือ ไม้โตเร็ว สำหรับใช้ในครัวเรือน เช่น สะเดา ไม้ไผ่ เป็นต้น ป่าไม้กินได้ คือ ไม้ผล เช่น มะม่วง และผักกินใบต่างๆ เป็นต้น และป่าไม้เศรษฐกิจคือ ไม้ที่ปลูกไว้ขาย หรือไม้เศรษฐกิจ เช่น ไม้สัก เป็นต้น เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง คือ ได้ไม้ผล ไม้สร้างบ้าน และไม้ฟืนนั้น นอกจากประโยชน์ในตัวเองตามชื่อแล้ว ยังสามารถให้ประโยชน์อื่นที่ ๔ ซึ่งเป็นข้อสำคัญ คือ สามารถช่วยอนุรักษ์ดินและต้นน้ำลำธารด้วย

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จำนวน ๑๙ ชุมชน โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ เป็นต้น

๔.๒ ดูแล อนุรักษ์ ป่าชุมชน สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จำนวน ๑๙ ชุมชน และพื้นที่ทั้งหมดในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น สมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น พนักงาน/ลูกจ้าง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ทั้ง ๑๙ ชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และแหล่งน้ำคูคลอง ในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ ประชุมชี้แจงโครงการฯ ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการฯ
- ๖.๒ กิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชน
- ๖.๓ กิจกรรมขุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำคูคลอง
- ๖.๔ กิจกรรมทำความสะอาดถนน และพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ ในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

กองช่าง ๑๐๐,๐๐๐ บาท

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พื้นที่ว่างในเขตเทศบาลฯ นำมาใช้ประโยชน์โดยการจัดทำพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาพื้นที่ในเขตเทศบาลฯ อาทิ ปลูกต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ ขุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำคูคลอง ทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ
- ๑๐.๒ ประชาชนมีพื้นที่ ร่มรื่น พักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอาชีพชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้น ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ดังนั้นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาราชกรผู้ยากไร้ให้มีฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในเขตเทศบาล โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของชุมชนได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของประชาชน

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- ๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมอาชีพชุมชน ให้กับประชาชนในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- ๓.๓ สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
- ๓.๔ สามารถนำความรู้ที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพไปเป็นอาชีพเสริมของตนได้
- ๓.๕ สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการเข้ารับการอบรมส่งเสริมอาชีพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- ๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๓ ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
- ๖.๔ ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพ

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้

๑๐.๔ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง

๑๐.๕ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ภารกิจที่ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน

๑.๓.๒(๑) โครงการคุณธรรมนำชีวิต(คุณธรรม จริยธรรม นำชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง)

๑.๓.๒(๒) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

๑.๓.๓(๑) โครงการวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓.๓(๒) โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน

หมายเหตุ : มิตินี้ ๑ ภารกิจที่ ๑.๓ ข้อ ๑.๓.๑ และ ข้อ ๑.๓.๓(๒) โครงการเดียวกัน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “เด็ก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

การพัฒนาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวคิดและคำนิยามคำว่าเด็กและเยาวชน

แนวทางการคิดพัฒนาและเยาวชน

เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์และมีศักยภาพ เด็กสามารถเปลี่ยนแปลงตัวเอง และสามารถเปลี่ยนแปลงสังคมไปสู่ที่ดีกว่าได้ ดังนั้น การพัฒนาเด็กและเยาวชนจึงมุ่งเน้นในองค์ประกอบ ๒ ด้าน คือด้านพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน ด้านการพัฒนาสภาพแวดล้อมรอบตัวเด็กและเยาวชน และเป็น การดำเนินการแบบมีส่วนร่วมระหว่างโรงเรียนหน่วยงานราชการ เด็กเยาวชน และชุมชน ทั้งในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการซึ่งในระดับชาติต้องมียุทธศาสตร์การพัฒนาเด็กและเยาวชนที่ชัดเจน มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันในหน่วยงานระดับนโยบายทั้งกระทรวงศึกษาธิการ (ด้านการศึกษา) กระทรวงสาธารณสุข (ด้านสุขภาพ) กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ด้านการพัฒนา) และกระทรวงมหาดไทย (ด้านการมีส่วนร่วม)

๑. ด้านการพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชน

เราต้องพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เข้าใจตนเองมีเป้าหมายชีวิต ตระหนักคุณค่าของตน เข้าใจและเห็นใจผู้อื่น เข้าใจสังคม โดยใช้เครื่องมือจำเป็น คือ ทักษะชีวิต และต้องเรียนรู้ทักษะวิชาการ คือความเข้าใจในประเด็นทางสังคมเกิดความตระหนักในปัญหาของชุมชนและสังคม และนำมาสู่การมีส่วนร่วมในการพัฒนาหรือสร้างสรรค์สังคม ทั้งหมดนี้ คือการเห็นความเชื่อมโยงระหว่างตัวเองกับผู้อื่นกับชุมชนและสังคม การพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ การเรียนรู้ตนเอง คือ การเรียนรู้เพื่อให้เข้าใจตนเอง ซึ่งจะนำไปสู่การดำเนินชีวิตที่สอดคล้องสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างตัวเองกับผู้อื่น กับชุมชน กับสังคม และกับโลกหรือธรรมชาติ ประกอบด้วย

การเข้าใจตนเอง มีเป้าหมายชีวิต คือ การดำเนินชีวิตอย่างมีจุดหมายการเคารพตนเองและเห็นคุณค่าในตนเอง รู้จักจุดเด่น จุดด้อยของตน รู้เท่าทันสถานะเสี่ยงรอบตัว รู้จักเลือกรับและปฏิเสธ เผชิญปัญหาและหาวิธีการจัดการกับปัญหาได้ สามารถพัฒนาตนเองสู่เป้าหมายชีวิตได้

การเข้าใจและเห็นใจผู้อื่น คือ การเรียนรู้ผู้อื่น การเห็นคุณค่าและเคารพสิทธิของผู้อื่น เข้าใจความแตกต่างทางความคิด ความแตกต่างทางกายภาพ สามารถลดความขัดแย้งโดยไม่ใช้ความรุนแรง เพื่อการอยู่ร่วมกัน ทำงานร่วมกันได้

การเข้าใจชุมชน – สังคม – โลก – ธรรมชาติ คือ การเข้าใจในรากเหง้าของตน เห็นคุณค่าของชุมชน เห็นความเชื่อมโยงระหว่างตนเองกับชุมชน ตนเองกับสังคม และตนเองกับโลก หรือธรรมชาติ

๑.๒ ทักษะชีวิต คือ เครื่องมือหรือทักษะจำเป็นสำหรับการเรียนรู้และเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น เข้าใจสังคม และเข้าใจโลกหรือธรรมชาติ ได้แก่

การแสวงหา คือ การแสวงหาความรู้ หรือการเรียนรู้สิ่งใหม่ เป็นการสร้างมุมมองที่แตกต่างหลากหลาย มองเห็นมุมมองใหม่ๆ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคม และต่อโลก

การฟัง คือ การรับฟังสิ่งรอบข้าง รับฟังผู้อื่นอย่างลึกซึ้ง เป็นการเคารพผู้อื่นอีกทางหนึ่ง เพื่อเกิดความใคร่ครวญ มองเห็นความทุกข์ยากของผู้อื่น นำสู่ความเข้าใจต่อสิ่งรอบข้างหรือเข้าใจผู้อื่น

การจับประเด็น คือ การจับใจความสำคัญของสารที่ได้รับฟัง หรือได้เห็นหรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นรอบตัวการคิดที่สำคัญ ได้แก่ การคิดวิเคราะห์ การคิดสังเคราะห์ การคิดเชื่อมโยง การคิดสร้างสรรค์ ทักษะ การคิดเป็นการแยกแยะและสืบค้นสิ่งที่อยู่เบื้องหลังปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นรอบตัว มองเห็นความเชื่อมโยงของสิ่งที่เกิดขึ้นทำให้เข้าใจถึงที่มาของปรากฏการณ์ มองเห็นสิ่งที่ก่อหรือผลักดันให้เกิดปรากฏการณ์ขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การรู้เท่าทันปัญหา รู้เท่าทันสื่อ รู้เท่าทันปัจจัยเสี่ยงรอบข้าง สามารถเผชิญปัญหาและจัดการปัญหาได้

การมองเห็นความงาม คือ การมองเห็นคุณค่าความงามของสิ่งรอบตัวไม่ว่าจะเป็นธรรมชาติ ศิลปะ ดนตรี วรรณกรรม เพื่อการจรรโลงจิตใจ และเป็นแรงบันดาลใจในการดำเนินชีวิต

การจัดการความขัดแย้ง คือ การเข้าใจถึงความแตกต่างทางความคิด ความแตกต่างทางกายภาพ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างของผู้อื่น และนำสู่ความสามารถจัดการความแตกต่าง ทั้งทางความคิด เชื้อชาติ ศาสนา โดยไม่ใช้ความรุนแรง

การสื่อสารเพื่อการเปลี่ยนแปลง คือ ความสามารถในการสื่อสาร การถ่ายทอดสู่ผู้อื่นสู่การเปลี่ยนแปลงสังคมไม่ว่าจะเป็น การพูด การเขียน การละคร การผลิตสื่อ การใช้เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ต

การสร้างเครือข่าย คือ การสร้างแนวร่วมการทำงานในเชิงยุทธศาสตร์กับผู้อื่นให้สามารถทำงานเป็นเครือข่ายได้เพื่อการสร้างสรรค์ชุมชนและสังคม

๑.๓ ทักษะวิชาการ คือ ความเข้าใจในเนื้อหาหรือประเด็นทางสังคม เช่น เรื่องเหล่า, เพศ, เอดส์, ปัจจัยเสี่ยงในเด็กและเยาวชน, ปัญหาสังคม ฯลฯ การเข้าใจประเด็นทางสังคมจะทำให้เด็กยกระดับจากเพียงการรับรู้ มาสู่ความตระหนักในปัญหา และเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน-สังคม ในการแก้ปัญหา

๑.๔ การมีส่วนร่วมสร้างสรรค์สังคม คือ การสร้างความตระหนักในปัญหาของชุมชนสังคม และส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา การให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมนอกจากจะเป็นการใช้พลังทางบวกแล้ว ยังเกิดผลสะท้อนทางบวกคือทำให้เด็กและ

เยาวชนเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง ตระหนักในคุณค่าของตน ที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไข ปัญหาของชุมชน-สังคม

๒. ด้านการพัฒนาสภาพแวดล้อมรอบตัวเด็กและเยาวชน

สิ่งที่เกิดขึ้นรอบตัว เป็นแหล่งเรียนรู้สำคัญของเด็กและเยาวชน เด็กและเยาวชนเรียนรู้ ซึมซับ ถูกปลูกฝัง ทำตาม ด้วยความเคยชินโดยไม่รู้ตัว ดังนั้น การจัดการสภาพแวดล้อมรอบตัวเด็กและเยาวชนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาเด็กและเยาวชน ไม่ว่าจะเป็นสถานบันเทิง แหล่งมอมเมาต่างๆ เพื่อให้สภาพแวดล้อมรอบตัวเด็กและเยาวชนเหมาะสมต่อการเรียนรู้และพัฒนาตนเองสู่คุณลักษณะที่สังคมพึงประสงค์ ซึ่งการพัฒนาเด็กและเยาวชนต้องเป็นการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังต่อไปนี้

ครอบครัว มีความเข้าใจพัฒนาเด็กและเยาวชน เข้าใจสถานการณ์สังคมและปัจจัยเสี่ยงรอบตัวเด็กและเยาวชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมร่วมกัน ผู้ปกครองเป็นแบบอย่างที่ดี

ชุมชน โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกำหนดนโยบายพัฒนาเด็กและเยาวชนจัดให้มีพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนของเด็กและเยาวชน ผู้ใหญ่ ผู้นำชุมชนเป็นแบบอย่างที่ดีให้เด็กและเยาวชน

โรงเรียน เป็นพื้นที่สร้างสรรค์เหมาะต่อการเรียนรู้สำหรับเด็กและเยาวชน สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน พัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชน ให้ทันต่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงของสังคมและปัจจัยเสี่ยงรอบตัวเด็กและเยาวชน

สังคม หน่วยงานทางนโยบายต้องสร้างกลไกที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาเด็กและเยาวชน เช่น มีนโยบายพัฒนาเด็กและเยาวชน มีกฎหมายที่คุ้มครองเด็กและเยาวชนจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ มีสื่อที่สร้างสรรค์ มีพื้นที่สร้างสรรค์ มีกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน

๓. คุณลักษณะเด็กและเยาวชนที่พึงประสงค์

ได้มีผู้ทำวิจัยและมีผู้ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะเด็กและเยาวชนที่พึงประสงค์ไว้เป็นจำนวนมาก แต่ไม่มีเอกสารใดที่สามารถระบุได้อย่างเป็นระบบและเป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยรวม นอกจากนี้ เด็กและเยาวชนที่พึงประสงค์ถูกจัดไว้ตามความแตกต่างของจุดเน้นและวัตถุประสงค์ของการใช้ประโยชน์ตามกาลเวลา อย่างไรก็ตาม นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ด้านการพัฒนาเด็กตามแนวทาง “โลกที่เหมาะสมสำหรับเด็ก (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๙) ได้ระบุถึงคุณลักษณะเด็กที่พึงประสงค์ไว้ ดังนี้

๑. มีความรักและความผูกพันในครอบครัว มีน้ำใจ มีเมตตา รู้จักให้อภัยเป็นคนมีความสุข ภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย มีทักษะชีวิตที่มีคุณภาพ รู้จักสิทธิ รู้จักหน้าที่ของตนเอง รู้จักเคารพสิทธิมนุษยชน สิทธิเด็ก และสิทธิสตรีสามารถปกป้องสิทธิและป้องกันการล่วงละเมิดสิทธิได้อย่างเหมาะสมตามวัย

๒. มีสุขภาพและพลานามัยที่แข็งแรง มีสุขนิสัยที่ดี และมีสุขภาพจิตที่ดี รู้จักสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันตนเองจากโรคร้าย อดบวม และสารเสพติด

๓. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ มีจริยธรรมและคุณธรรม มีจิตสำนึกรักความเป็นธรรมและมีพฤติกรรมรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมตามวัย ใฝ่สันติเคารพความแตกต่างระหว่างบุคคลและความหลากหลายทางวัฒนธรรม รวมทั้งการไม่มีอคติต่อบุคคลอื่นทางเพศ วัย เชื้อชาติ ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๔. มีค่านิยมและเจตคติที่ดีต่อการทำงาน มีศักดิ์ศรีและมีความภาคภูมิใจในการทำงาน สุจริต มีทักษะที่เหมาะสมและมีการเตรียมความพร้อมในการประกอบสัมมาอาชีพ

๕. ได้รับการส่งเสริมให้มีทักษะการเรียนรู้ตั้งแต่เกิด รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล คิดวิเคราะห์ สังเคราะห์และคิดแก้ปัญหา รวมทั้งการคิดสร้างสรรค์และจินตนาการ สนใจและใช้นวัตกรรม ใฝ่รู้และพัฒนาตนเองรอบด้าน อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๖. รู้จักช่องทางเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสำหรับการดำรงชีวิต และการมีอาชีพของตน เข้าถึงการเข้าถึงเทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย มีความรู้พื้นฐานทางกฎหมาย รวมทั้งสนใจติดตามเรียนรู้และทำความเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทย และสังคมโลกเพื่อให้สามารถรู้เท่าทันและมีการเตรียมตัวเพื่ออนาคตและความมั่นคงของชีวิต

๗. รู้จักช่วยเหลือผู้อื่นและผู้ด้อยโอกาส มีส่วนร่วมเหมาะสมกับวัย รวมทั้งได้แสดงความคิดเห็นในการสร้างความร่วมมือเป็นสุขในครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติบนพื้นฐานของระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข (อ้างอิงข้อมูลจาก คู่มือการจัดกิจกรรม ค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

นักวิชาการหลายท่านได้เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์แบบการศึกษา นอกห้องเรียนหรือนอกสถานที่ ไว้ดังนี้

วีระ ไทยพาณิชย์ (๒๕๒๙ : ๑๔) เสนอข้อดีของการศึกษานอกสถานที่ว่า เป็นการให้ประสบการณ์ตรง กระตุ้นความสนใจในเนื้อหาให้ประสบการณ์ร่วมกันสำหรับกลุ่ม อีกทั้งยังเป็นการถ่ายทอดที่ดีที่สุดจากทฤษฎีที่จะนำไปใช้ในห้องเรียน รวมทั้งสามารถนำไปสู่กิจกรรมอื่นๆได้เป็นอย่างดี

ธิดา พิทักษ์สินสุข (๒๕๓๒: ๔๖) กำหนดคุณค่าศึกษานอกห้องเรียนไว้ดังนี้

๑. ช่วยให้นักเรียนเห็นสภาพอันแท้จริงของสิ่งแวดล้อมที่เป็นอยู่ ทำให้เกิดประสบการณ์ตรงตามสภาพความเป็นจริง เป็นรากฐานของการเรียนรู้เฉพาะสาขานั้นดีขึ้น

๒. เป็นวิธีการเปิดโอกาสให้เด็กได้พัฒนาความรับผิดชอบ มีวินัยและสร้างมนุษยสัมพันธ์ระหว่างกัน

๓. ช่วยสร้างคุณลักษณะเฉพาะตัวของนักเรียน เช่น ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความอดทน การร่วมมือกับผู้อื่น การสังเกต และการแก้ปัญหา

๔. ให้ผลในการพัฒนาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงทางทัศนคติ

๕. ทำให้ผู้เรียนเพิ่มความสนใจในสิ่งที่เรียนมากยิ่งขึ้น เพราะมีสถานที่จริงมาเกี่ยวข้องที่ครูต้องการพัฒนาให้เกิดในเด็ก

๖. ช่วยให้นักเรียนได้ฝึกทักษะการสังเกตซึ่งเป็นทักษะ การเรียนรู้ กระบวนการทางวิทยาศาสตร์ที่ครูต้องการพัฒนาให้เกิดในเด็ก

๗. ก่อให้เกิดสภาพการณ์ที่สามารถนำมาใช้ในการพัฒนา แก้ปัญหา เกิดปัญหาใหม่ๆอย่างทำทาย

๘. นักเรียนจะได้ร่วมกิจกรรมบางชนิดที่เสียงดังและโกลาหล ซึ่งครูไม่อาจจัดในห้องเรียนได้

๙. ความรู้ที่นักเรียนได้รับจักยังคงอยู่ได้นานเพราะนักเรียนได้กระทำด้วยตนเองตลอดระยะเวลาที่ทำการศึกษานอกชั้นเรียน

เบรทึม (ศรีนิวล รัตนานันท์ ๒๕๔๐: ๒๕ อ้างอิง Brehm ๑๙๖๙ : ๑๙) ได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับคุณค่าของการศึกษานอกชั้นเรียนไว้ คือ การเรียนนอกชั้นเรียนหรือการเรียนนอกห้องเรียนไม่ใช่ส่วนเกินหรือส่วนต่อเติมนอกเหนือไปจากแผนการศึกษา แต่ควรเป็นวิธีการนำไปสู่จุดประสงค์ ที่ต้องการของการศึกษา ในแผนการศึกษาจะกลายเป็นมวลประสบการณ์ของเด็กซึ่งเพิ่มความสมบูรณ์ให้ชีวิตแก่เด็ก เด็กที่ไม่มีโอกาสได้เห็นสิ่งแปลกใหม่นอกเหนือจากสิ่งที่ตนเองคุ้นเคย จะแสดงอาการเรียนช้า การศึกษานอกชั้นเรียนจะเป็นทางหนึ่งที่ช่วยให้เด็กคนนั้นได้เห็นสถานที่ใหม่ๆ สิ่งของใหม่ๆ และพบปะคนมากขึ้น การศึกษาแนวใหม่พยายามที่จะช่วยให้คนเรียนรู้วิธีการเรียนโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว คนต้องปรับตัวให้ทันกับสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาจึงจะมีชีวิตอยู่อย่างสำเร็จ ประสบการณ์ที่กว้างนั้น มีส่วนช่วยในการพัฒนาสื่อสัมพันธ์และมีความนึกคิดสูง ประสบการณ์ที่เด็กพบด้วยตนเองจำเป็นอย่างยิ่งต่อการเรียนรู้ให้มีความหมายจริงจังขึ้น การศึกษานอกชั้นเรียนที่วางแผนไว้อย่างดีจะช่วยพัฒนาอย่างสมบูรณ์(อ้างถึงใน สุมาลี หมวดไธสง.ปริญญาานิพนธ์ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการจัดกิจกรรมกระบวนการทางวิทยาศาสตร์นอกห้องเรียน หน้า๑๕-๑๖.มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.๒๕๕๔)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนทุกเพศทุกวัย โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของประเทศ จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อาศัยตามกรอบกฎหมาย ระเบียบ หน้าที่ และหนังสือสั่งการ ในการจัดโครงการจัดกิจกรรมค่ายเยาวชน

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๑ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ

มาตรา ๑๖ บัญญัติให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๙),(๑๐) และ (๑๔)

(๙) การจัดการศึกษา

(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี

คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(๑๔) การส่งเสริมกีฬา

๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๕๓ ให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้(๑)กิจกรรมที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐

- มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

- มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๓. จากแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๙-๒๕๖๑)เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ ส่งเสริมความเป็นเมืองน่าอยู่
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคคุณภาพชีวิตและสังคม
๒.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการศึกษาให้มีประสิทธิภาพพร้อมการสนับสนุนการ
กีฬาและกิจกรรมนันทนาการ หน้า ๔๒

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนเกิดความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เข้าใจและเรียนรู้เบื้องต้นในการเป็นศูนย์กลางและเผยแพร่ด้าน
วิชาการ การศึกษา กีฬา และวัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. เพื่อเด็กและเยาวชน/สมาชิกสภาเด็กและเยาวชน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น/สถานศึกษา
ในสังกัดเทศบาล/สถานศึกษาในเขตพื้นที่เทศบาลฯและใกล้เคียง ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนในการให้ความรู้
และร่วมจัดกิจกรรมต่างๆเป็นประโยชน์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนและท้องถิ่น
๔. เพื่อเด็กและเยาวชน/สมาชิกสภาเด็กและเยาวชน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น/สถานศึกษา
ในสังกัดเทศบาล/สถานศึกษาในเขตพื้นที่เทศบาลฯและใกล้เคียง ได้มีส่วนร่วมและมีความรู้เบื้องต้นในการจัดทำ
แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในพื้นที่
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ได้รับการเรียนรู้ด้านวิชาการและกิจกรรมเกี่ยวกับการ
การศึกษาและเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในท้องถิ่นของเด็กและเยาวชน
๖. ส่งเสริมและจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้มีความรู้และนำ
ความสามารถกลับมาส่งเสริมและการพัฒนาท้องถิ่น
๗. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความเข้าใจและรู้บทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาเด็กและเยาวชน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นได้ทำเรียนรู้จักกัน ทำกิจกรรมร่วมกัน
๙. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีภาวะการณเป็นผู้นำที่ดี มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม สามารถดำรงตน
อยู่ในสังคมด้วยกันอย่างมีความสุขเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ทำให้ห่างไกลจากสิ่งเสพติดและ
อบายมุข
๑๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าและเกิดความหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
๑๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักรับผิดชอบตนเองและส่วนรวม และเป็นเยาวชนที่ดีของ
ท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนอายุระหว่าง ๑๐ – ๑๖ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

พื้นที่ในจังหวัดกาญจนบุรี และพื้นที่ใกล้เคียงจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเสนอผู้บริหารเทศบาล
๒. ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
๓. ประสานโรงเรียน ชุมชน ในเขตเทศบาล
๔. ประสานหน่วยงาน หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการและประเมินผลจากแบบสอบถาม

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณ แผนงานการศึกษา งานการศึกษาไม่กำหนดระดับ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจัดโครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชนตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนเกิดความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เด็กและเยาวชนได้เข้าใจและเรียนรู้เบื้องต้นในการเป็นศูนย์กลางและเผยแพร่ด้านวิชาการ การศึกษา กีฬา และวัฒนธรรม รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. เด็กและเยาวชน/สมาชิกสภาเด็กและเยาวชน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น/สถานศึกษาในสังกัดเทศบาล/สถานศึกษาในเขตพื้นที่เทศบาลฯและใกล้เคียง ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนในการให้ความรู้และร่วมจัดกิจกรรมต่างๆอันเป็นประโยชน์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชน และท้องถิ่น
๔. เพื่อเด็กและเยาวชน/สมาชิกสภาเด็กและเยาวชน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น/สถานศึกษาในสังกัดเทศบาล/สถานศึกษาในเขตพื้นที่เทศบาลฯและใกล้เคียง ได้มีส่วนร่วมและมีความรู้เบื้องต้นในการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในพื้นที่
๕. เด็กและเยาวชน ได้รับการเรียนรู้ด้านวิชาการและกิจกรรมเกี่ยวกับการศึกษา และเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในท้องถิ่นของเด็กและเยาวชน
๖. เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมและจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อพัฒนาในท้องถิ่นให้มีความรู้และนำความสามารถกลับมาส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

๗. เด็กและเยาวชนมีความเข้าใจและรู้บทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นได้ทำเรียนรู้จักกัน ทำกิจกรรมร่วมกัน

๙. ให้เด็กและเยาวชนมีภาวะการณืเป็นผู้นำที่ดี มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมด้วยกันอย่างมีความสุขเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐. เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ทำให้ห่างไกลจากสิ่งเสพติดและอบายมุข

๑๑. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าและเกิดความหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๒. เด็กและเยาวชนรู้จักรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม

๑๑. การประเมินผล

- สสำรวจความพึงพอใจจากผู้ร่วมกิจกรรม
 - จากการสังเกตการณ์จากผู้ร่วมกิจกรรม
-

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคุณธรรมนำชีวิต(คุณธรรม จริยธรรม นำชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง)

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันและสิ่งแวดล้อม มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและซับซ้อน ส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาต่อการพัฒนาการศึกษาสำหรับเยาวชน จึงจำเป็นต้องอาศัยธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ มาพัฒนาเยาวชนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมทั้งทางร่างกาย จิตใจ สังคม และสติปัญญา โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตจริง และฝึกฝนการเจริญสติในชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดความเข้าใจตนเอง พัฒนาศักยภาพภายในตนเองทั้งความดี ความงาม และความจริง สามารถแสดงออกอย่างถูกต้องเหมาะสมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข ประกอบกับการจัดการศึกษาในปัจจุบันต้องมีการประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวัน ต้องสอนให้นักเรียนคำนึงถึงความพอประมาณในการดำเนินชีวิต ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่โลภ มีการตัดสินใจบนพื้นฐานของการมีเหตุผล ไม่ใช่อารมณ์ ฝึกให้มีการมองไปข้างหน้าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ในด้านต่างๆ ฝึกฝนตนเองให้มีความรอบคอบและระมัดระวัง โดยมีการใช้สติปัญญาในการทำงานและดำเนินชีวิต โดยเน้นให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เบียดเบียนผู้อื่น รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตเนื่องจากความรู้ต่างๆ จะมาสามารถก่อประโยชน์ให้กับตนเองและผู้อื่นได้ถูกต้อง หากนักเรียนนำไปใช้โดยการขาดคุณธรรมก่อให้เกิดโทษแก่ตนเองและสังคมอีกด้วย

โรงเรียนเทศบาล ๑ สังกัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงจัดโครงการคุณธรรม จริยธรรม นำชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับผู้เรียนในระดับชั้นอนุบาล ๑-๓ ถึงชั้นประถมศึกษา ๑-๒ ได้รับการเรียนรู้จากพระวิทยากรและเรียนรู้จากสถานที่จริง โดยตรง เพื่อให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกที่ดี มีค่านิยมที่พึงประสงค์ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต มุ่งเน้นการเรียนรู้คุณธรรมพัฒนามนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ถึงพร้อมทั้งคุณงามความดีและการมีสติปัญญาไปพร้อมๆ กันได้อย่างกลมกลืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่สำคัญในการดำรงชีวิตประจำวัน ได้แก่ ความรัก ความเมตตา ความกตัญญูเวที ความเพียรและอดทนทำงานให้สำเร็จ มีวินัยในตนเอง ความสามัคคีและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น

๒. เพื่อให้นักเรียนได้ศึกษาเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ แลนำประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

๓. เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการพัฒนาตนเอง คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น จนนำไปสู่การพัฒนาครอบครัว สังคม และประเทศชาติต่อไปในอนาคต

๔. เป้าหมาย

นักเรียนชั้นอนุบาล ๑-๓ ถึงชั้นประถมศึกษา ๑-๒

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงในการจัดโครงการ
๒. วางแผนในการดำเนินงาน
๓. ติดต่อประสานงานกับพระวิทยากรในการจัดอบรม
๔. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๕. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างเพื่อดำเนินการตามโครงการ
๖. กำหนดหลักสูตร การฝึกอบรม เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียน
๗. ประเมินและรายงานผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดภายในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะครูชั้นอนุบาล ๑-๓ ถึงชั้นประถมศึกษา ๑-๒

โรงเรียนเทศบาล ๑ สังกัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๙. งบประมาณ

จากเงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่อนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนชั้นอนุบาล ๑-๓ ถึงชั้นประถมศึกษา ๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ สังกัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีประสบการณ์ในการอยู่ร่วมกัน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. นักเรียนได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและศาสนาและได้พัฒนาจิตใจ
๓. นักเรียนมีพฤติกรรมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานแห่งความพอเพียง และนักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ให้กับครอบครัว

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเด็กและเยาวชนกับยาเสพติดนั้น จากรายงานสภาวการณ์เด็กและเยาวชน (Child Watch) แสดงให้เห็นว่าลักษณะการดำเนินชีวิตของเด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมเสี่ยงมากขึ้น มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือเสพยาเสพติด(อ้างถึงใน เอกสารประกอบการอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๗) เมื่อมองกลุ่มผู้เสพยาเสพติดในประเทศไทยในปัจจุบันนั้น พบว่า มีปริมาณของกลุ่มเด็กและเยาวชนเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชนที่มีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี จะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดเพิ่มขึ้น ๖ เท่า และมีเยาวชนที่เป็นผู้เสพยาใหม่เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ ๘๐ (ผู้จัดการออนไลน์. ผู้ติดยาเสพติดในไทยพุ่ง ๑.๕ ล้านคน โจมเข้าไปเกี่ยวข้องกับเพิ่ม ๖ เท่า. [ออนไลน์] เข้าถึงจาก <http://www.manager.co.th/Home /ViewNews.aspx?NewsID=๙๕๖๐๐๐๐๐๕๐๖๕๕>) และยังพบอีกว่า แนวโน้มของผู้กระทำผิดยาเสพติดที่ถูกจับกุมประมาณ ๓ ใน ๔ เป็นรายใหม่และมีสัดส่วนของกลุ่มที่เป็นเยาวชนเพิ่มสูงมากขึ้น โดยเฉพาะเด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี และสารเสพติดที่นิยมใช้คือ ยาบ้า สารระเหย บุหรี่ และเหล้า อย่างไรก็ตาม เมื่อดูจากจำนวนผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้ารับการรักษาครั้งแรก ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๕ มีจำนวนผู้ป่วยที่อายุระหว่าง ๑๕-๑๙ ปี สูงที่สุด และพบว่าผู้ป่วยที่อายุน้อยกว่า ๑๕ ปีจะมีปริมาณสูงขึ้น จากร้อยละ ๑.๕ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็น ๒.๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และจากรายงานสถิติข้อมูลบำบัดการติดยาเสพติดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ยืนยันข้อมูลเรื่องอายุของผู้เข้ารับการรักษาเสพติดไม่แตกต่างจากข้อมูลข้างต้นแต่อย่างใดและยังพบว่า อายุเมื่อใช้ยาเสพติดครั้งแรกจะอยู่ระหว่าง ๑๕-๑๙ ปี สูงที่สุด และข้อมูลอื่นๆ อีกหลายชิ้นชี้ได้ตรงกันว่า กลุ่มเด็กและเยาวชนกำลังกลายเป็นกลุ่มเสี่ยงในปัญหายาเสพติดของประเทศไทยอย่างแท้จริง และจะทวีความรุนแรงมากขึ้นในแง่ของแนวโน้มในอนาคต ทั้งจากปัจจัยตัวเด็กและเยาวชนเอง และจากปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ดังนั้น แนวทางในการป้องกันหรือการแสวงหามาตรการ กระบวนการบางอย่างที่จะดำเนินการกับกลุ่มที่กำลังจะกลายเป็นผู้เสพยาใหม่ หรือกลุ่มเสี่ยง เพื่อหยุดยั้งมิให้เด็กและเยาวชนเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดจึงเป็นอีกวิธีการหนึ่งที่ต้องให้ความสำคัญเพราะ วิธีการดังกล่าวจะเปรียบเสมือนการตัดวงจรของยาเสพติด (อ้างถึงใน เอกสารประกอบการอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๗)

จากการที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยรัฐบาลกำหนดให้การแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ โดยใช้ยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด เป็นยุทธศาสตร์หลักขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยกลยุทธ์แผนที่ ๓ คือ การสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด (Potential Demand) ซึ่งเป็นแผนที่มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้ประชาชน เยาวชนทั่วไป และเยาวชนกลุ่มเสี่ยง ซึ่งเป็นการตัดการเพิ่มขึ้นของผู้เสพยาใหม่ (อ้างอิงจาก ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ. สำนักงาน ปปส. เอกสารแผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๕.๔๐-๔๑.)

สถานศึกษาเป็นเป้าหมายหลักของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (Potential Demand) การดำเนินงานในกลุ่มนักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษา มุ่งเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียน นักศึกษาเป็นคนดี ไม่ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดและอบายมุขทุกชนิด มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขและเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา แม้ว่าปัจจุบันสามารถควบคุมปัญหาเสพติดไม่ให้ส่งผลกระทบต่อดำรงชีวิตอย่างปกติสุขในสังคมได้ในระดับหนึ่ง แต่ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มนักเรียน นักศึกษา มีรูปแบบซับซ้อนทั้งตัวยาและพฤติกรรมที่เกี่ยวข้อง (การเสพติดหรือค้ายา) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษาจำเป็นต้องผสมผสานมาตรการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์กับปัญหาที่เกิดขึ้น ดังนี้

๑. การป้องกันยาเสพติด โดยการให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้ การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิต ภูมิคุ้มกันให้กับนักเรียน นักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ เกิดทัศนคติต่อต้านและไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดและมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมรวมถึงการแทรกแซงพฤติกรรมโดยการให้คำปรึกษาแนะแนว ตรวจค้น ปรับความคิด/ค่านิยม เป็นการป้องปรามเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงหรือพฤติกรรมไม่เหมาะสมของนักเรียนนักศึกษา

๒. การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็นกระบวนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ให้กลับไปใช้ยาเสพติดอีกโดยการส่งต่อสถานบำบัดรักษา รวมถึงการให้โอกาสคืนสู่สังคม ให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุขด้วยการให้โอกาสศึกษาต่อและติดตามดูแลช่วยเหลือที่เหมาะสมต่อไป

๓. การปราบปรามยาเสพติด โดยการประสานเจ้าหน้าที่ปราบปรามเพื่อการป้องปรามและปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

การเลือกใช้มาตรการใดในการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสภาพปัญหาของแต่ละสถานศึกษา(คู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้า ๕,๖,๑๓ สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

จากระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ

มาตรา ๑๖ บัญญัติให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๙)การจัดการศึกษา,(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๕๓ เทศบาลเมืองมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้(๑)กิจกรรมที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐

- มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

- มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

จากอำนาจหน้าที่และความสำคัญของปัญหายาเสพติดที่กล่าวมาข้างต้น เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้ให้ความสำคัญกับปัญหายาเสพติดซึ่งเป็นปัญหาที่ทุกหน่วยงาน ทุกองค์กร ต้องร่วมมือกันแก้ไข ปัญหา เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เด็กนักเรียนและเป็นการลดทอนปัจจัยเสี่ยงและพฤติกรรมต่างๆ ที่นำสู่ปัญหา ยาเสพติดในสถานศึกษาและเพื่อเป็นการปลูกฝังและเน้นย้ำถึงการป้องกันและโทษของยาเสพติดที่มีต่อผู้เสพ สังคมและประเทศชาติเทศบาลฯ จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขยาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ โดยการให้ความรู้ ความเข้าใจและหลักปฏิบัติตนที่ถูกต้องเกี่ยวกับการห่างไกลจากยาเสพติด ได้ทราบถึงโทษของยาเสพติดที่มีต่อผู้เสพ ต่อครอบครัว ต่อสังคม ต่อประเทศชาติ และโทษทางกฎหมายที่จะได้รับเมื่อเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ให้กับเด็กนักเรียนในสถานศึกษาในเขตเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติด และลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกของเด็กนักเรียน/เยาวชนให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัยและส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคมตลอดจนความมั่นคงของชาติ
๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กนักเรียน/เยาวชน ให้ห่างไกลยาเสพติด
๔. เพื่อเด็กนักเรียน/เยาวชน จากต่างสถานศึกษาได้รู้จักและทำกิจกรรมร่วมกัน
๕. เพื่อเป็นการรวมพลังจากภาคส่วนของสังคม ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย

เด็กนักเรียนโรงเรียนภายในเขตเทศบาลและผู้เกี่ยวข้อง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานวิทยากรจากสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
๒. เขียนโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
๓. ประสานเรื่องผู้เข้ารับการอบรมจากโรงเรียนในเขตเทศบาล
๔. ดำเนินการให้ความรู้
๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๖๖๔

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๘. งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณ แผนงานการศึกษา งานการศึกษาไม่กำหนดระดับ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติด และลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา
๒. เด็กนักเรียน/เยาวชน มีจิตสำนึกมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคมตลอดจนความมั่นคงของชาติ
๓. เด็กนักเรียน/เยาวชนมีภูมิคุ้มกันและวิธีป้องกันให้ห่างไกลยาเสพติด
๔. เด็กนักเรียน/เยาวชน จากต่างสถานศึกษาได้รู้จักและทำกิจกรรมร่วมกัน
๕. ภาคส่วนของสังคม ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา

๑๐. การประเมินผล

- สอบถามความคิดเห็นความพึงพอใจจากแบบสอบถาม
 - จากการสังเกตการณ์
-

ลำดับที่ ๔

๑. โครงการ : วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

คำว่า “เศรษฐกิจพอเพียง” ที่ปวงชนชาวไทยได้ยินดีศึกษามาช้านานเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสแนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมายาวนาน ตั้งแต่เกิดยุควิกฤติเศรษฐกิจ ด้วยพระประสงค์ที่ต้องการให้ปวงชนชาวไทยดำรงชีวิตพอเพียง และอยู่อย่างมีความสุขอย่างยั่งยืน ไม่ว่าวิกฤติเศรษฐกิจจะเกิดขึ้นหรือสังคมโลกจะเปลี่ยนแปลงเช่นไรก็ตาม หากเรานำเอาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ย่อมใช้ชีวิตอยู่อย่างปกติสุขได้แน่นอน

ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลปัจจุบัน คำว่า “พอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่ต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอสมควร ต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผน และการทำทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติทุกระดับให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ตลอดจนดำเนินวิถีชีวิตด้วยความอดทน มีความเพียร มีสติ และความรอบคอบ เพื่อให้มีสมดุล และพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอก”

กระทรวงศึกษาธิการได้มีนโยบายการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาในทุกระดับ เพื่อให้ผู้บริหารองค์กร ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรด้านการศึกษา และนักเรียน นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำหลักคิด หลักปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการในการบริหารจัดการ การเรียนการสอน ตลอดจนการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดความตระหนักและฝังรากลึกภายในตนเอง และผู้อื่นอย่างยั่งยืนตลอดไป สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายขยายผลสถานศึกษาแบบอย่างการจัดการเรียนการสอน และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษาพอเพียง” โรงเรียนเทศบาล ๑ สังกัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ในฐานะที่ทรงเป็นพระกษัตริย์นักพัฒนา จึงทรงน้อมนำพระราชดำรัสเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักปรัชญาวิถีชีวิตในการดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม รวมทั้งปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ในการดำเนินชีวิตของคนให้อยู่บนพื้นฐาน ของความพอเพียงและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเพื่อการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน โรงเรียนเทศบาล ๑ สังกัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นจึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ผลผลิต (Outputs)

- ๓.๑.๑ เพื่อกำหนดเป้าหมายให้มีสถานศึกษาแบบอย่างการจัดการเรียนการสอนและ การบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๑.๒ เพื่อนำเอาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นบริบทในการบริหารจัดการของโรงเรียน ได้อย่างเหมาะสมและมีผลสู่การดำเนินวิถีชีวิตที่มีคุณภาพของนักเรียน
- ๓.๑.๓ เพื่อใช้โรงเรียนเป็นศูนย์กลางแหล่งเรียนรู้หรือรูปแบบของครู นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน ในการดำเนินการวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒. ผลลัพธ์ (Outcomes)

- ๓.๒.๑ โรงเรียนเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญในการศึกษาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง
 ๓.๒.๒ นักเรียน ชุมชน ผู้ปกครอง ได้เรียนรู้เพื่อนำสู่ชีวิตจริงของชุมชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ด้านปริมาณ

- ๔.๑.๑ นักเรียน ชุมชน ผู้ปกครอง ในเขตบริการ
 ๔.๑.๒ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีแหล่งศึกษาดูงานที่สำคัญเชิงชุมชน

๔.๒ ด้านคุณภาพ

- ๔.๒.๑ สามารถพัฒนาสถานศึกษาเป็น Best Practice
 ๔.๒.๒ นักเรียน ชุมชน ครอบตนดำเนินชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข
 ๔.๒.๓ โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ที่มาตรฐานและจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ

๕. งบประมาณ

- ๕.๑ เงินงบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท
 ๕.๒ เงินนอกงบประมาณ(ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนไฟฟ้า) จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท
 ๕.๓ วิธีการดำเนินงานตามโครงการ
 ๕.๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
 ๕.๓.๒ สร้างเครือข่าย เพื่อดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดย
 - กำหนดแนวปฏิบัติ / ศูนย์การดำเนินงาน / ตัวชี้วัด
 - จัดประชุมสัมมนาสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร
 - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเรียนรู้กันกับผู้ที่ดำเนินการและประสบ

ความสำเร็จ

- ประกวด / ยกย่อง / มอบรางวัล แก่ผู้ที่ประสบความสำเร็จ
 - เผยแพร่ผลงานสู่สาธารณชน / หน่วยงานอื่น

๕.๓.๓ แนวทางการจัดกิจกรรมของสถานศึกษา

ปัจจัย	ประเด็นหลัก	กิจกรรม
๑. ด้านจิตใจ/ วัฒนธรรม/ศาสนา	๑. สืบสานวัฒนธรรมไทย ๑.๑ สร้างจิตสำนึกรักชาติ รักบ้านเกิด ๑.๒ พื้นฟูและอนุรักษ์อาหารท้องถิ่น ๑.๓ พื้นฟูและอนุรักษ์ดนตรีไทยและเพลงไทย ๑.๔ พื้นฟูและอนุรักษ์โบราณสถานโบราณวัตถุ ๑.๕ พื้นฟูและอนุรักษ์อาชีพท้องถิ่น ๒. ส่งเสริมศาสนา ๒.๑ ปลุกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	- ศึกษาแหล่งเรียนรู้ในชุมชน - อนุรักษ์อาหารท้องถิ่น - ชุมนุมดนตรีไทย - อนุรักษ์และพื้นฟู โบราณสถานโบราณวัตถุ - อนุรักษ์อาชีพท้องถิ่น - การแต่งการนิยมไทย - นิทรรศการอาหารไทย - ชุมนุมนาฏศิลป์ไทย - ฝึกสมาธิ - เรียนธรรมศึกษา - ค่ายพุทธบุตร

ปัจจัย	ประเด็นหลัก	กิจกรรม
๒. ด้านสังคม	<p>๓. ช่วยเหลือสังคม/ชุมชน</p> <p>๓.๑ ปลุกจิตสำนึกสาธารณะ</p> <p>๓.๒ ปลุกฝังความสามัคคี</p> <p>๓.๓ ปลุกฝังความเสียสละ</p> <p>๓.๔ เผยแพร่องค์ความรู้เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมเรื่องอบายมุข - จัดกิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส - จัดค่ายพัฒนาเยาวชน - จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ในไทย - อบรมผู้นำนักเรียน - ค่ายยุวมัคคุเทศก์
๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<p>๔. สร้างความสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ปลุกจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ ฟื้นฟูแหล่งเสื่อมโทรมในท้องถิ่น</p> <p>๔.๓ ฟื้นฟูสถานที่ท่องเที่ยวในท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดูแลรักษาแม่น้ำลำคลอง - ค่ายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - โครงการปลูกชีวภาพ EM - ปลูกผักน้ำหยก - ปลูกผักไฮโดรโปนิก - ปลูกพืชสมุนไพร - โรงเพาะเห็ดสารพัดประโยชน์
๔. ด้านเทคโนโลยี	<p>๕. รู้จักใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อสภาพแวดล้อม</p> <p>๕.๑ รู้จักใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นผลิตเทคโนโลยี</p> <p>๕.๒ รู้จักเลือกใช้เทคโนโลยีทำลายสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.๓ รู้จักผลิตเทคโนโลยีที่ประหยัดและคุ้มค่าไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผลิตกังหันชัยพัฒนาอย่างง่าย - ผลิตน้ำชีวภาพ EM - จัดทำตุ๊กตักไหม้น - ธนาคารแยกขยะ - มุมจำลองและการจัดเศรษฐกิจพอเพียง - จำลองการปลูกพืชผักสวนครัวและรวบรวมไม้จำเป็นของชุมชน
๕. ด้านเศรษฐกิจ	<p>๖. รู้จักใช้จ่ายของตนเอง</p> <p>๖.๑ ใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล</p> <p>๖.๒ ใช้จ่ายอย่างพอประมาณ</p> <p>๖.๓ ใช้จ่ายอย่างประหยัด</p> <p>๗. รู้จักออมเงิน</p> <p>๗.๑ เรียนรู้ระบบฝากเงิน</p> <p>๗.๒ เรียนรู้ระบบการทำบัญชี</p> <p>๘. รู้จักสร้างรายได้หรืออาชีพ</p> <p>๘.๑ สอดคล้องกับสภาพท้องถิ่น</p> <p>๘.๒ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม</p> <p>๘.๓ สอดคล้องกับสภาพทรัพยากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บันทึกรายรับ-รายจ่าย - วิเคราะห์รายรับ-รายจ่าย - แลกเปลี่ยนประสบการณ์ - ตั้งธนาคารโรงเรียนสหกรณ์ - จัดสัปดาห์การอบรม - ผลิตสินค้าจากภูมิปัญญาท้องถิ่น - จัดฝึกอาชีพในโรงเรียน สร้างงานสานสู่อาชีพ - พัฒนาอาชีพโดยวิทยากรภายนอกภูมิปัญญาท้องถิ่นและชุมชน - ศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์นักเรียนและชุมชนท้องถิ่น

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล๑ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณ	นอกงบประมาณ	
๑.	สำรวจความต้องการ/ขออนุมัติ	โรงเรียน	๒๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔
๒.	โครงการ	โรงเรียน			
๓.	ศึกษารายละเอียดรวบรวมข้อมูล	โรงเรียน			
๔.	แต่งตั้งคณะทำงาน	โรงเรียน			
๕.	จัดประชุมให้ความรู้ครู/นักเรียน	โรงเรียน			
๖.	ดำเนินการตามแผนที่กำหนด/กิจกรรม	โรงเรียน			
๗.	สรุป/ประเมินผล	โรงเรียน			

๗. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๗.๑ กองทุนพัฒนาไฟฟ้า บริษัทประจวบอุตสาหกรรม
 ๗.๒ กองสวัสดิการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
 ๗.๓ กองการศึกษาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
 ๗.๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ สังกัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๘. การประเมิน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs) นักเรียน ชุมชน มีแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน ที่สามารถเป็น Best Practice เป็นแบบอย่างได้	- สังเกต - สัมภาษณ์ - ภาพถ่าย - เอกสาร	- แบบประเมิน - ใบงาน - แบบฝึก - ชุดเรียนรู้
ผลลัพธ์ (Outcomes) โรงเรียน ตำบล ชุมชนมีแหล่งศึกษาดูงานและ ฝึกปฏิบัติได้ครบวงจร เป็นที่ยอมรับพร้อมเป็น แบบอย่างที่ดีและยั่งยืน	- สังเกต - สัมภาษณ์ - ภาพถ่าย - เอกสาร	- แบบประเมิน - ใบงาน - แบบฝึก - ชุดเรียนรู้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ครู/นักเรียน/บุคลากร/ผู้ปกครอง/ชุมชนเข้าใจในทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง
 ๙.๒ ครู/นักเรียน/บุคลากร/ผู้ปกครอง/ชุมชนได้นำเอกลัทธิประกันเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ได้
 อย่างถูกต้องในชีวิตประจำวัน
 ๙.๓ ครู/นักเรียน/บุคลากร/ผู้ปกครอง/ชุมชนเกิดความภาคภูมิใจที่มีโอกาสได้แสดงความ
 จงรักภักดีแด่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวโรกาสอันสำคัญยิ่งของปวงชนชาวไทย
 ๙.๔ เกิดความสุขอันยั่งยืนสำหรับผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ
 ๙.๕ ชุมชนโรงเรียนเป็นสังคมคุณธรรมนำความรู้อย่างยั่งยืนอย่างแท้จริงตลอดไปอย่างมี
 ความสุข
 ๙.๖ โรงเรียนเป็นโรงเรียนแบบอย่าง “สถานศึกษาพอเพียง” ของกระทรวงศึกษาธิการ

มติที่ ๒

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจที่ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรเพื่อให้หน่วยงานในองค์กรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ถือปฏิบัติและดำเนินการตามแผนป้องกันป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปีจำนวน ๑ ฉบับ
๔. การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

ภารกิจที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒.๒.๒(๒) โครงการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(กองคลัง)

๒.๒.๒(๓) โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(กองการประปา)

๒.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓(๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและงานบัตรประจำตัวประชาชน

๒.๒.๓(๓) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒.๒.๓(๔) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒.๒.๓(๕) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

หมายเหตุ : มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ข้อ ๒.๒.๑ และ ภารกิจที่ ๒.๓ ข้อ ๒.๓.๒(๑) โครงการเดียวกัน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรสกำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลมาตรา ๔๘ วิสดี นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกฎวิสดี กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้กำหนดมาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาล
๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของปลัดเทศบาลให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา
๒. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๓. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๕. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
๓. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนา ระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานมีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยในการบริหารบุคคลของเทศบาล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้ คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรีเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลพ.ศ.๒๕๔๕

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตั้งชี้วัด

๑. มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน๑ มาตรการ
๒. เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
๓. การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(กองคลัง)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ประกอบกับมาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กองคลัง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้บริหารจัดการด้านงบประมาณ ด้านการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารงบประมาณของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓.๒ เพื่อให้การบริหารงบประมาณ ด้านการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ ตรงตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการงบประมาณของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการบริหารงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ดำเนินการบริหารการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินการจัดทำบัญชี การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ เปิดเผยข้อมูลทางการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารงบประมาณ โครงการต่างๆ ให้ประชาชนทราบ ในช่องทางต่างๆ อาทิ ตีตประกาศ เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ การบริหารงบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์

๑๐.๒ การดำเนินการบริหารการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดทำบัญชี การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๓ การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารงบประมาณ โครงการต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(กองการประปา)

๒. หลักการและเหตุผล

กองการประปา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นกิจการเทศพาณิชย์ ดำเนินกิจการตามโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจที่จำเป็น และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น กิจการประปาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๐๙ ในระยะแรกสุขาภิบาลท่าเรือเป็นผู้ดำเนินการ โดยดำเนินการผลิตน้ำจากบ่อบาดาล ขนาด ๔๐ ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง เป็นประปาขนาดเล็กใช้เฉพาะชุมชนตลาดท่าเรือ ซึ่งไม่ได้วางท่อจ่ายน้ำครอบคลุมพื้นที่ทั่วเขตสุขาภิบาล ต่อมาสุขาภิบาลท่าเรือได้ยกฐานะขึ้นเป็นเทศบาล การประกอบกิจการประปาโอนมาเป็นของเทศบาลตำบลท่าเรือพระแท่น เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๒๘ ต่อมาเมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๙ ทำการปรับปรุงระบบผลิตและขยายเขตการจำหน่ายน้ำเพิ่มขึ้นมีผู้ใช้น้ำจำนวน ๓,๑๕๒ ราย ปริมาณการใช้น้ำประปาประมาณ ๗๒,๗๐๘ ล.บ. เมตร/เดือน(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๔๕ เทศบาลได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓๐,๕๙๒,๐๐๐ บาท จากกรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย เพื่อดำเนินการปรับปรุงขยายระบบกิจการประปา ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และสามารถขยายเขตการให้บริการน้ำประปาได้ครอบคลุมยิ่งขึ้น

กองการประปามีหน้าที่ในการบริหารจัดการการผลิตและบำรุงรักษาระบบน้ำประปา เพื่อให้ประชาชนมีน้ำประปาใช้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งการบริหารจัดการด้านงบประมาณ ด้านการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น กองการประปา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้บริหารจัดการด้านงบประมาณ ด้านการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ การผลิตและบำรุงรักษาระบบน้ำประปา ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารงานของกิจการประปา

๓.๒ เพื่อให้การบริหารงบประมาณ ด้านการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ การผลิตและบำรุงรักษาระบบน้ำประปา ตรงตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารงานของกิจการประปา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองการประปา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการบริหารงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ เป็นไป
 อำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ดำเนินการบริหารการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นไป
 อำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินการจัดทำบัญชี การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ
 หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ เปิดเผยข้อมูลทางการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารงบประมาณ โครงการต่างๆ
 ให้ประชาชนทราบ ในช่องทางต่างๆ อาทิ ติดประกาศ เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการประปา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ การบริหารงบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์

๑๐.๒ การดำเนินการบริหารการจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ
 และการจัดทำบัญชี การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม.
 และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๓ การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารงบประมาณ โครงการ
 ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัตินอกจากนี้ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนนทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ , ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว,ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนี้้งถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๑.สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

ทุกหน่วยงานดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหน่วยงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสียแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

๒. ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีภารกิจให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชนให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการแจ้งเกิดแจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน และขอมีบัตรประจำตัวประชาชน โดยดำเนินการ ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดีในขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ IT Lock) ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ/นำระบบถ่ายสำเนาลายพิมพ์นิ้วมือมาใช้ในการตรวจสอบการสวมตัวบุคคลก่อนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชนอีกด้วย

ใช้มาตรการควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน โดยนายทะเบียนท้องถิ่นตรวจสอบการปฏิบัติงาน (หลังการปฏิบัติงานแต่ละวัน) ด้วยตนเอง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ด้วยโปรแกรมการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนในช่องทางระบบสารสนเทศ (MIS) ภายในเครือข่ายกรมการปกครอง (Dopa Intranet) เข้าสู่โปรแกรมทางช่องทาง [http : intranet.dopa.go.th/padmic](http://intranet.dopa.go.th/padmic) นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติเพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ประเมินมาตรฐานงานทะเบียน/รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะต้องไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากเทศบาล

เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ และเพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการบริการ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้จัดทำโครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขึ้น เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลและนำผลการประเมินนำไปปรับปรุงและพัฒนาทางด้านบริการ และงานด้านอื่นๆ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ การให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาทางด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
๔. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๒. ดำเนินการขออนุมัติจ้างสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด

๓. สถาบันผู้รับจ้างประเมินความพึงพอใจ ส่งสรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ

๔. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๕. ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาล

๖. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. มีผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อนำผลการประเมินนำไปปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการ และงานด้านอื่นๆ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๒. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม

เนื่องมาจากภารกิจและผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก และประกอบกับบุคลากรไม่เพียงพอ ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบ อาจมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐ เสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการพ.ศ.๒๕๕๘

ดังนั้น เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน-หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการและเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย

จัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
๒. ศูนย์แพทย์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบในการดูแล กำกับการให้บริการ
๒. กำหนดแนวทางรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
๓. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๔. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว
๕. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
๖. สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท
ศูนย์แพทย์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และศูนย์แพทย์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อน-หลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
๓. การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล(Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความ โปร่งใส(Transparency) และหลักเสมอภาค(Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อ ทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความ ซื่อสัตย์ สุจริตสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความ เป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่าง มีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๗๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็น มาตรฐานเดียวกันโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบบัตรคิวในการให้บริการ เป็นต้น
๒. จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาในการ ให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
๓. จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ เป็นต้น

๔. การออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อรับชำระภาษีต่างๆ
 ๕. การออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่
 ๖. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชั้นห้องน้ำ
สำหรับผู้พิการ
 ๗. จัดให้มีป้ายสองภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภายในหน่วยงานที่ให้บริการ
- ๗. ระยะเวลาดำเนินการ**
๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- ๘. งบประมาณดำเนินการ**
ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ
- ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**
ทุกหน่วยงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- ๑๐. ตัวชี้วัด**
ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ
-

ภารกิจที่ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจและใช้อำนาจที่ให้เป็นไปตาม
หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒.๓.๒(๑) มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒.๓.๒(๒) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

หมายเหตุ : มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๒ ข้อ ๒.๒.๑ และ ภารกิจที่ ๒.๓ ข้อ ๒.๓.๒(๑) โครงการเดียวกัน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่เทศบาลทุกคน จะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๔. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๖๗
๕. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย

๑. เพื่อปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการบริการประชาชนให้สั้นลง
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลและผู้มาติดต่อราชการกับเทศบาลได้รับการสะดวก รวดเร็ว
๓. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำประกาศกระบวนการปฏิบัติงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - ๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - ๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชน ในช่วงเวลาพักกลางวัน
๕. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
๖. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
๗. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

ลำดับที่ ๒

๑. **ชื่อโครงการ** มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรสกำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลมาตรา ๔๘วิสตินายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกฎวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้กำหนดมาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาล
๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของปลัดเทศบาลให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา
๒. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ
๓. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ และผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๕. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่ง รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
๓. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้การบริการ ประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ ให้กับรองนายกเทศมนตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรี เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี ในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

ภารกิจที่ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ โครงการจัดงานวันสตรีสากล

๒.๔.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานวันสตรีสากล

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในวันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้ซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนา และจัดตั้งขึ้นเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันมหามงคล ๑๒ สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิม พระชนมพรรษาของพระองค์ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีพระวิริยะอุตสาหะ ตรากตรำบำเพ็ญ พระราชกรณียกิจเพื่อให้คนไทย และได้พระราชทานให้วันที่ ๑ เดือนสิงหาคมเป็นวันสตรีไทย ของทุกปี เพื่อให้ผู้ให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับการ สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคม และให้สามารถเทียบเท่าสตรีสากลของหลายประเทศที่เจริญแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมี หน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหาร ราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมวันสตรีสากล โดยจัดกิจกรรมและมอบเกียรติบัตรสตรี ดีเด่นให้กับสตรีที่มี คุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดี ของสังคม
๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คน ทั่วไป
๓. เป็นผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การสาธารณสุข สังคม สงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็น แบบอย่างแก่คนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ใน สังคมได้อย่างภาคภูมิใจ
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและ กำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป
- ๓.๓ เพื่อให้กลุ่มสตรีในทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญของวันสตรีสากล
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกด้าน ทุกระดับในสังคม ตั้งแต่ สถาบันครอบครัว ชุมชน และประเทศรวมทั้งสตรีได้มีโอกาสทบทวนบทบาทและสถานภาพที่ยังไม่บรรลุความ เสมอภาคที่นำไปสู่การดำเนินงานที่เหมาะสม
- ๓.๕ เพื่อให้เป็นเวทีสัมมนาวิชาการและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน และสถาบันครอบครัว

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น
- ๔.๒ สมาชิกกลุ่มสตรีอาสาพัฒนาในเขตเทศบาล จำนวน ๑๙ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมกลุ่มสตรีอาสาพัฒนา เพื่อชี้แจงโครงการ
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติตามลำดับ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ แจกประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก ให้สมาชิกกลุ่มสตรีอาสาพัฒนาทราบทั่วกัน เพื่อให้สมาชิก ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง
- ๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจาก ๑๙ ชุมชนภายในเขตเทศบาล
- ๖.๖ คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อสตรีดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบ และเห็นชอบ
- ๖.๗ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีดีเด่นตามระเบียบฯ ในวันสตรีสากล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี โดยเชิญนายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นประธานในพิธี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ – เมษายน ของทุกปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

- ๑๐.๑ ผลผลิต
 - สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๑๐.๒ ผลลัพธ์
 - สตรีดีเด่นที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
 - มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในเขตเทศบาล ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละ และทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๔. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๒. คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๓. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ที่ผ่านการคัดเลือก

๔. จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารเทศบาลเว็บไซต์เทศบาลสื่อสังคม เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ภารกิจที่ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๒ มาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล

๒.๕.๓(๑) โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒.๕.๓(๒) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการแทนอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.๕.๓(๓) มาตรการ : ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

หมายเหตุ : มติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๕ ข้อ ๒.๕.๓(๑) , มติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๒ ข้อ ๓.๒.๑(๒) , ๓.๒.๒ และ ๓.๒.๓(๑) โครงการเดียวกัน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่นกับปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (สำนัก/กอง) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงาน(สำนัก/กอง)มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง) ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง) สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงาน ระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงานเสนอผู้บริหารทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประเมินผลการผลการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแล ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายกลไกองค์กรอิสระ เพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงานการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญ ช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้วเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในโดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

ดังนั้น เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงมีมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

๑. การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๒. การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA ระดับจังหวัด

๓. การรับการตรวจจากสำนักงานป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลท่าเรือพระแท่นจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ประจำเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงการจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ในการแก้ไขปัญหาและรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง
๓. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
๕. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๔. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๕. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียในคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๖. เสนอเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๗. แจ้งผลการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔)

โดยให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๙. ตัวชี้วัด

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลท่าเรือพระแท่น

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๔

๑. มาตรการ : ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในครั้งนี้เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่อง และเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ในเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูล และเข้าองค์ประกอบความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวก และวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจที่ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑(๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๑.๑(๒) กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓.๑.๑(๓) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๑.๒(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๓.๑.๒(๒) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓.๑.๓ โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ให้บริการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น บริเวณชั้น ๑ โดยมีงานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
(บริเวณชั้น ๑ อาคารสำนักงานเทศบาล)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ อย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนา และการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษาค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- ๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้
- ๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น
- ๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย

๑. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง
๒. ระเบียบเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบคำร้องขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ
- ๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ณ สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการให้แก่ประชาชนและบุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของ ราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้ สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้องรวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๑๖ คน

(ตัวแทนบุคลากรของเทศบาล จำนวน ๑๖ คน ตัวแทนประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน)

ผลการเรียนรู้เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ ออกแบบหลักสูตร จัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ประสานวิทยากรในการจัดการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๓ ประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการจัดอบรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้ และประเมินความพึงพอใจ
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งจ่ายไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินการ ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าวัสดุสำนักงาน ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นต้น ปีละ ๓,๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่
- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นตามชุมชน
 - ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
 - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำ
 - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
 - หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
 - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐานสร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่อย่างโปร่งใส และยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจของเทศบาล

๓.๔ เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

๓.๕ เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๓.๖ เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล สื่อมวลชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง

๔.๑ จัดทำวารสารรายงานประจำไตรมาส เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานของเทศบาล

๔.๒ จัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร

๔.๓ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาล

๔.๔ จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล

๔.๕ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๔.๖ รถโฆษณาเคลื่อนที่

๔.๗ ป้ายประชาสัมพันธ์

๔.๘ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๔.๙ จัดทำ spot

๔.๑๐ เสียงตามสาย

๔.๑๑ อื่นๆ เช่น จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการประชุม
- ๖.๓ มอบหมายงาน/จัดทำกรรมาชนำเสนอร่างรูปแบบ
- ๖.๔ ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาล
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสาร

ในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ภารกิจที่ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

๓.๒.๑(๑) โครงการออกหน่วยให้บริการประชาชน และประชุมประชาคม

๓.๒.๑(๒) โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓.๒.๒ โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓.๒.๓(๑) โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓.๒.๓(๒) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : มิติที่ ๒ ภารกิจที่ ๒.๕ ข้อ ๒.๕.๓(๑) , มิติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๒ ข้อ ๓.๒.๑(๒) ,
๓.๒.๒ และ ๓.๒.๓(๑) โครงการเดียวกัน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลออกหน่วยให้บริการประชาชน และประชุมประชาคม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่าง สะดวกรวดเร็วและ ลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการ ในเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลออกหน่วยให้บริการประชาชน เพื่อให้บริการงานด้านต่างๆ ซึ่งอยู่ใน อำนาจหน้าที่ อาจดำเนินการด้วยตนเองหรือร่วมมือกับองค์กรเอกชน โดยเน้นให้บริการฟรีแก่ประชาชน หรือหากจำเป็นต้องคิดว่าบริการก็ให้คิดในอัตราถูกที่สุด เพื่อให้ประชาชนเดือดร้อนน้อยที่สุด ร่วมกับการ ประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงาน เทศบาล ซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่าย หรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ได้อย่าง ถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานของเทศบาล ออกไปให้บริการแก่ประชาชนหมุนเวียน ชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลทั้งหมด ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดให้ออกบริการประชาชน ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ออกบริการทั้ง ๑๙ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

๖.๓ ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไป ให้บริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาล

๖.๔ กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับกองวิชาการและแผนงาน ในการประชุมประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน)

๖.๕ ประสานงานกับทุกส่วนงาน

๖.๖ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๖.๗ นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน

๖.๘ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดออกให้เทศบาลเคลื่อนที่ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาล ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นอย่างทั่วถึง

๑๐.๒ ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาล มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ของเทศบาลร่วมรับฟังทั้งในเรื่องการดำเนินงานของเทศบาล และความต้องการด้านสาธารณสุขปโภคของประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลท่าเรือพระแท่นจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประจำเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงการจัดทำ คู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ในการแก้ไขปัญหาและรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง
๓. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่าง ถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือ พระแท่น
๕. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือ ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความต้องการของ ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและ มีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๔. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางกรร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๕. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียในคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๖. เสนอเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๗. แจ้งผลการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

โดยให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๙. ตัวชี้วัด

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลท่าเรือพระแท่น

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ใน สภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้นเมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบภายในระยะเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ได้แก่ โทรศัพท์ , โทรสาร และเว็บไซต์เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๗. งบประมาณดำเนินการ

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการเป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการ ดำเนินงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือ ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในระยะเวลา ๑๕ วัน

ภารกิจที่ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๓.๓.๓ มาตรการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลเมืองในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น โดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ จัดทำ เพิ่มเติมหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จำนวน ๑๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนดในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ไม่ถึง ๙๐ วันจะไม่ทำการคัดเลือกขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ซึ่งตรงกับวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมือง
ท่าเรือพระแท่น เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เพื่อใช้
เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขต
เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลเมืองนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมชุมชน ๑๙ ชุมชน

๕. วิธีกรดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน(โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม(ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็น กรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเมืองท่าเรือพระแท่น ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทาง และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานพร้อมให้ข้อมูลเบื้องต้นกับผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน
- (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน
- (๔) ปลัดเป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นปีละ ๒ ครั้งเป็น อย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จาก การประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นมอบหมาย

๕) ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ

๖) การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๗) การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๘) จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นพร้อมตัวชี้วัด

๙) การติดตามและประเมินผล

๑๐) การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณา ทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ ๔

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ภารกิจที่ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

๔.๑.๑ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

๔.๑.๒ โครงการวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๒) เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี ด้านพัสดุและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือสั่งการ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔) เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๕) เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

ทุกหน่วยงานภายในของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๒) ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์ ประเมินผลการบริหาร และการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓) ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบัญชี การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือสั่งการ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน โดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๔) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕) รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๒) ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๓) การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : วางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงิน และบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทาง หรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการ ดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบ จัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒) เพื่อให้มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุง หรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ

๓) เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔) เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น ทราบตามแบบที่ระบุฯ กำหนด และรายงานต่อผู้กำกับดูแล คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย

ทุกหน่วยงานภายในของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมวางมาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

- ๑) จัดทำคู่มือ/แนวทาง การวางระบบและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร
- ๒) แจ้งทุกหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติ

กิจกรรมวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

- ๑) ผู้บริหารแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกหน่วยงาน ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๒) ทุกหน่วยงานดำเนินการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ตามแบบ ปย.๑(รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน) , ตามแบบ ปย.๒ (รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน) , แบบ ปย.๓(แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ระดับองค์กร) และแบบติดตาม ปย.๓(รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ของงวดก่อน - ระดับส่วนงานย่อย) และรวบรวมส่งให้กับคณะกรรมการฯ ระดับหน่วยงานย่อย

๓) คณะกรรมการฯ ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป และจัดทำรูปเล่มในระดับหน่วยงานย่อย เพื่อส่งให้กับคณะกรรมการฯ ระดับองค์กร

๔) คณะกรรมการฯ ระดับองค์กร ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป และจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร ตามแบบ ปอ.๑(หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน) , แบบ ปอ.๒(รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน) , แบบ ปอ.๓(แผนการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับองค์กร) , แบบติดตาม ปอ.๓(รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน) และรวบรวมจัดส่งให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน

๕) หน่วยงานตรวจสอบภายในดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายใน และบริหารจัดการความเสี่ยงว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไปขององค์กร และจัดทำแบบ ปส.(รายงานผลการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน) ให้กับคณะกรรมการฯ ระดับองค์กร

๖) คณะกรรมการฯ ระดับองค์กร รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ต่อผู้บริหารและจัดส่งรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๓) มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- ๔) การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- ๕) เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) หน่วยงานย่อยมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามกำหนดเวลา
- ๒) กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๓) หน่วยงานย่อย รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๔) การรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

ภารกิจที่ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔.๒.๒(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น(กองคลัง)

๔.๒.๒(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น(กองการประปา)

๔.๒.๓ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนและการให้ความรู้กับคณะกรรมการตรวจการจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑. **ชื่อโครงการ** : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนเทศบาล พนักงานครูส่วนเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นรับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑๒๒การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(ก.อบต.จังหวัด)การเลื่อนขั้นเงินเดือน - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
- นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดกำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับผลลัพธ์ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นและมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

ลำดับที่ ๒

๑. **ชื่อกิจกรรม** : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงิน การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน และการเผยแพร่ข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น(กองคลัง)

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบริหารงบประมาณ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น กองคลัง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้บริหารจัดการด้านงบประมาณ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอน กระบวนการต่างๆ ที่สามารถกระทำได้ และเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบ

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สิน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทราบกระบวนการบริหารงบประมาณ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๔. **พื้นที่ดำเนินการ**

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. **วิธีการดำเนินการ**

๕.๑ แต่งตั้งตัวแทนประชาชน เป็นกรรมการพิจารณางบประมาณประจำปี

๕.๒ แต่งตั้งตัวแทนประชาชนที่ผ่านการประชาคม เป็นตัวแทนในการดำเนินโครงการต่างๆ

๕.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลทางการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารงบประมาณ โครงการต่างๆ ให้ประชาชนทราบ ในช่องทางต่างๆ อาทิ ติดประกาศ เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ

๖. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

๗. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๙. **ตัวชี้วัด**

๙.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ

๙.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลทางการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารงบประมาณ โครงการต่างๆ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ลำดับที่ ๓

๑. **ชื่อกิจกรรม** : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงิน การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน และการเผยแพร่ข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น(กองการประปา)

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบริหารงบประมาณ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของกองการประปา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น กองการประปา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้บริหารจัดการด้านงบประมาณ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ มติ ครม. และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอน กระบวนการต่างๆ ที่สามารถกระทำได้ และเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบ

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของกิจการประปา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทราบกระบวนการบริหารงบประมาณ ของกิจการประปา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๔. **พื้นที่ดำเนินการ**

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. **วิธีการดำเนินการ**

๕.๑ แต่งตั้งตัวแทนประชาชน เป็นกรรมการพิจารณางบประมาณประจำปี

๕.๒ แต่งตั้งตัวแทนประชาชนที่ผ่านการประชาคม เป็นตัวแทนในการดำเนินโครงการต่างๆ

๕.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลทางการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารงบประมาณ โครงการต่างๆ ให้ประชาชนทราบ ในช่องทางต่างๆ อาทิ ติดประกาศ เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ

๖. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

๗. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการประปา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๙. **ตัวชี้วัด**

๙.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ

๙.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลทางการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารงบประมาณ โครงการต่างๆ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ ของกิจการประปา

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน และการให้ความรู้กับคณะกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นเห็นถึง ประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบราชการไทย(พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม หรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ภารกิจที่ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้ และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่อง ขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมาย เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นเพิ่มพูนความรู้ ความ เข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีความรู้ความเข้าใจมีให้ ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่ง กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีความรู้ความเข้าใจในแนว ทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล

เข้ารับการอบรม

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลเมืองมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลเมืองและลดการทุจริตเทศบาลเมืองจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเมือง เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ภารกิจที่ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

- ๔.๔.๑(๑) กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต
- ๔.๔.๑(๒) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่น โดยภาคประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. เปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาล และในเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ ประเภทค่าใช้สอย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลท่าเรือพระแท่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง การคอร์รัปชัน

๒. เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการ คอร์รัปชันได้

๒. มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัป ชันในระดับเทศบาล