



## ประกาศเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ตามที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้จัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น นั้น

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวปุณยวีร์ โปธิพิพิธ)  
นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น



รายงานผลการดำเนินงานตาม  
แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>๑. มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตาม “จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”</p> <p>เป้าหมาย : การประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”</p> <p>เป้าหมาย : ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง รับทราบ “จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น”</p>	<p>จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์</p> <p>เป้าหมาย : อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>จำนวนร้อยละบุคลากรในหน่วยงานที่รับทราบ</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และถือปฏิบัติ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของพนักงานทั้งหมด</p>
<p>๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรภายในหน่วยงาน</p>	<p>จำนวนร้อยละบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
<p>๑. เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรม และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น</p> <p>เป้าหมาย : ช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น</p> <p>เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๗ ช่องทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รับเรื่องร้องเรียนต่างๆ ณ ห้องปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล (ชั้น ๒)สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น หรือที่หน่วยงานย่อยของแต่ละส่วนงาน</li> <li>- ทางโทรศัพท์ ๐-๓๔๕๖-๑๘๘๙ ต่อ ๒๑๐</li> <li>- ทางเว็บไซต์ของเทศบาล <a href="http://www.trpcity.go.th">www.trpcity.go.th</a></li> <li>- ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์(email) <a href="mailto:trpcity@hotmail.com">trpcity@hotmail.com</a></li> <li>- facebook : Tharuaphatan Kanchanaburi</li> <li>- ไปรษณีย์ จ่าหน้าซองถึง “นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ๕๔/๑ ตำบลท่าเรือ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๓๐”</li> <li>- ตู้ แสดงความคิดเห็น ณ สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และศูนย์แพทย์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น</li> </ul>
<p>๒. เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น</p> <p>เป้าหมาย : บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ร้อยละของจำนวนโครงการที่มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นกรรมการต่างๆ อาทิ การจัดจ้าง , การตรวจรับงานจ้าง เป็นต้น ในทุกโครงการที่ต้องมีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ครบทุกโครงการ</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๓. การตอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	ร้อยละการตอบข้อร้องเรียน	ไม่พบเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
เป้าหมาย : ตอบข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ(ถ้ามี)	เป้าหมาย : ตอบข้อร้องเรียน(ถ้ามี)ร้อยละ ๑๐๐	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑. การนำเรื่องการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงานต่อผู้บริหารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
เป้าหมาย : ทุกหน่วยงานมีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	
๒. ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามอำนาจที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)แจ้งให้ทราบ	ร้อยละของสำนวนการสอบสวน(ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	ไม่มีสำนวนการสอบสวน ตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)แจ้งให้ทราบ
เป้าหมาย : ตรวจสอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)แจ้งให้ทราบ	เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	จำนวนร้อยละบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐
เป้าหมาย : บุคลากรภายในหน่วยงาน	เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๒. มาตรการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาสมรรถนะและความสามารถให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านฝึกอบรม	บุคลากรได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและความสามารถให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกี่ยวกับกฎระเบียบ ร้อยละ ๖๐
เป้าหมาย : บุคลากรภายในหน่วยงาน	เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๕	
๓. การเผยแพร่กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ร้อยละการเผยแพร่กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	มีการเผยแพร่กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เป้าหมาย : บุคลากรภายในหน่วยงาน	เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐	

**ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

๑. บุคลากรยังไม่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเอง
๒. บุคลากรขาดความเข้าใจในกฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

**แนวทางแก้ไขปัญหา**

๑. หน่วยงานจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น

-----