



ที่ กจ ๐๐๒๓.๒ / ว ๒๔๗๗

ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกาญจนบุรี และนายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ฉบับ
 ๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง กำหนดอัตราราค่าจ้างและ
การให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ กำหนด
อัตราราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
สำหรับรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถเปิดดูที่เว็บไซต์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี
www.kanchanaburilocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ สมบูรณ์)
ผู้อำนวยการจังหวัดกาญจนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๓๔๕๕-๑๒๗๓



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘**

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) ฉบับลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๔ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

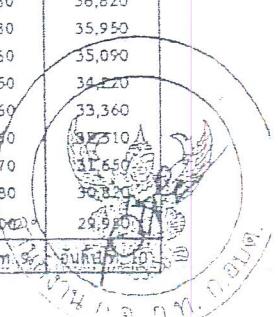
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายศักดิ์ สมบูรณ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนห้องถัง บัญชี 4
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพศบาล แห่งองค์การบริหารส่วนตำบล)

| ขับ | อั้นตับ ท. 1 | อั้นตับ ท. 2 | อั้นตับ ท. 3 | อั้นตับ ท. 4 | อั้นตับ ท. 5 | อั้นตับ ท. 6 | อั้นตับ ท. 7 | อั้นตับ ท. 8 | อั้นตับ ท. 9 | อั้นตับ ท. 10 |
|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 33 | | | | | | | | 66,490 | | |
| 32.5 | | | | | | | | 65,490 | 77,380 | |
| 32 | | | | | | | | 64,490 | 76,220 | |
| 31.5 | | | | | | | | 63,480 | 75,050 | |
| 31 | | | | | | | 49,480 | 62,470 | 73,880 | |
| 30.5 | | | | | | | 48,740 | 61,460 | 72,710 | |
| 30 | | | | | | | 47,990 | 60,450 | 71,530 | |
| 29.5 | | | | | | | 47,240 | 59,500 | 70,350 | |
| 29 | | 21,420 | | | | | 46,490 | 58,560 | 69,240 | |
| 28.5 | | 21,110 | 25,020 | | | | 45,740 | 57,640 | 68,150 | |
| 28 | | 20,790 | 24,640 | 30,020 | | | 44,990 | 56,730 | 67,080 | |
| 27.5 | | 20,470 | 24,270 | 29,570 | 36,640 | | 44,280 | 55,840 | 66,020 | |
| 27 | | 20,140 | 23,900 | 29,130 | 36,090 | 43,580 | | 54,960 | 64,980 | 80,450 |
| 26.5 | | 19,810 | 23,520 | 28,690 | 35,540 | 42,890 | 54,090 | 63,960 | 79,240 | |
| 26 | | 19,480 | 23,140 | 28,250 | 34,990 | 42,210 | 53,230 | 63,090 | 78,020 | |
| 25.5 | | 19,120 | 22,760 | 27,800 | 34,430 | 41,550 | 52,370 | 62,220 | 76,800 | |
| 25 | | 18,760 | 22,400 | 27,350 | 33,870 | 40,900 | 51,520 | 61,360 | 75,580 | |
| 24.5 | | 18,410 | 22,050 | 26,920 | 33,310 | 40,260 | 50,670 | 60,500 | 74,360 | |
| 24 | 11,840 | | 18,070 | 21,700 | 26,500 | 32,790 | 39,630 | 49,830 | 59,640 | 73,140 |
| 23.5 | 11,670 | | 17,730 | 21,360 | 26,080 | 32,270 | 39,080 | 49,010 | 58,800 | 71,990 |
| 23 | 11,490 | 14,180 | 17,400 | 21,020 | 25,670 | 31,760 | 38,520 | 48,200 | 57,980 | 70,860 |
| 22.5 | 11,310 | 13,980 | 17,080 | 20,690 | 25,270 | 31,260 | 37,960 | 47,380 | 57,150 | 69,740 |
| 22 | 11,130 | 13,770 | 16,760 | 20,360 | 24,870 | 30,770 | 37,410 | 46,560 | 56,330 | 68,640 |
| 21.5 | 10,950 | 13,550 | 16,450 | 20,040 | 24,480 | 30,290 | 36,860 | 45,750 | 55,510 | 67,560 |
| 21 | 10,770 | 13,330 | 16,140 | 19,720 | 24,090 | 29,810 | 36,310 | 44,930 | 54,700 | 66,600 |
| 20.5 | 10,570 | 13,110 | 15,840 | 19,410 | 23,710 | 29,340 | 35,770 | 44,150 | 53,890 | 65,630 |
| 20 | 10,370 | 12,890 | 15,540 | 19,100 | 23,340 | 28,880 | 35,220 | 43,300 | 53,080 | 64,670 |
| 19.5 | 10,180 | 12,650 | 15,290 | 18,790 | 22,980 | 28,430 | 34,680 | 42,620 | 52,260 | 63,720 |
| 19 | 9,990 | 12,410 | 15,060 | 18,480 | 22,600 | 27,960 | 34,110 | 41,930 | 51,450 | 62,760 |
| 18.5 | 9,800 | 12,180 | 14,810 | 18,190 | 22,230 | 27,490 | 33,560 | 41,250 | 50,640 | 61,890 |
| 18 | 9,620 | 11,950 | 14,560 | 17,880 | 21,880 | 27,030 | 33,000 | 40,560 | 49,830 | 60,830 |
| 17.5 | 9,440 | 11,730 | 14,320 | 17,570 | 21,500 | 26,580 | 32,450 | 39,880 | 49,010 | 59,870 |
| 17 | 9,260 | 11,510 | 14,060 | 17,270 | 21,140 | 26,120 | 31,880 | 39,190 | 48,200 | 58,890 |
| 16.5 | 9,090 | 11,300 | 13,820 | 16,960 | 20,770 | 25,660 | 31,340 | 38,500 | 47,380 | 57,930 |
| 16 | 8,920 | 11,090 | 13,570 | 16,650 | 20,400 | 25,190 | 30,790 | 37,830 | 46,560 | 56,960 |
| 15.5 | 8,750 | 10,880 | 13,310 | 16,340 | 20,040 | 24,730 | 30,220 | 37,130 | 45,750 | 56,000 |
| 15 | 8,590 | 10,680 | 13,070 | 16,030 | 19,660 | 24,270 | 29,680 | 36,450 | 44,930 | 55,010 |
| 14.5 | 8,430 | 10,480 | 12,810 | 15,720 | 19,300 | 23,820 | 29,110 | 35,760 | 44,130 | 54,050 |
| 14 | 8,260 | 10,280 | 12,560 | 15,440 | 18,950 | 23,370 | 28,560 | 35,090 | 43,310 | 53,090 |
| 13.5 | 8,100 | 10,070 | 12,330 | 15,140 | 18,590 | 22,920 | 28,030 | 34,430 | 42,490 | 52,120 |
| 13 | 7,950 | 9,910 | 12,090 | 14,850 | 18,230 | 22,490 | 27,480 | 33,770 | 41,670 | 51,140 |
| 12.5 | 7,790 | 9,710 | 11,860 | 14,570 | 17,850 | 22,040 | 26,980 | 33,140 | 40,890 | 50,170 |
| 12 | 7,640 | 9,520 | 11,630 | 14,310 | 17,550 | 21,620 | 26,460 | 32,510 | 40,100 | 49,420 |
| 11.5 | 7,480 | 9,330 | 11,400 | 14,030 | 17,200 | 21,190 | 25,970 | 31,900 | 39,360 | 48,290 |
| 11 | 7,330 | 9,150 | 11,180 | 13,760 | 16,880 | 20,780 | 25,470 | 31,290 | 38,620 | 47,390 |
| 10.5 | 7,210 | 8,970 | 10,970 | 13,500 | 16,550 | 20,360 | 24,970 | 30,690 | 37,880 | 46,470 |
| 10 | 7,050 | 8,800 | 10,760 | 13,230 | 16,240 | 19,970 | 24,490 | 30,100 | 37,120 | 45,550 |
| 9.5 | 6,920 | 8,610 | 10,540 | 12,970 | 15,920 | 19,580 | 24,010 | 29,510 | 36,410 | 44,680 |
| 9 | 6,790 | 8,450 | 10,350 | 12,730 | 15,610 | 19,200 | 23,550 | 28,930 | 35,690 | 43,810 |
| 8.5 | 6,650 | 8,290 | 10,150 | 12,470 | 15,290 | 18,810 | 23,080 | 28,350 | 34,980 | 42,950 |
| 8 | 6,530 | 8,120 | 9,950 | 12,220 | 15,000 | 18,440 | 22,620 | 27,800 | 34,270 | 42,070 |
| 7.5 | 6,400 | 7,960 | 9,740 | 11,960 | 14,680 | 18,060 | 22,170 | 27,230 | 33,550 | 41,190 |
| 7 | 6,270 | 7,800 | 9,540 | 11,700 | 14,380 | 17,690 | 21,710 | 26,660 | 32,850 | 40,310 |
| 6.5 | 6,160 | 7,630 | 9,340 | 11,450 | 14,070 | 17,310 | 21,240 | 26,100 | 32,110 | 39,440 |
| 6 | 6,050 | 7,460 | 9,140 | 11,200 | 13,770 | 16,920 | 20,790 | 25,530 | 31,400 | 38,570 |
| 5.5 | 5,920 | 7,290 | 8,930 | 10,950 | 13,470 | 16,570 | 20,320 | 24,960 | 30,700 | 37,700 |
| 5 | 5,810 | 7,140 | 8,740 | 10,700 | 13,160 | 16,190 | 19,860 | 24,400 | 29,980 | 36,820 |
| 4.5 | 5,690 | 6,970 | 8,540 | 10,440 | 12,840 | 15,800 | 19,410 | 23,830 | 29,280 | 35,950 |
| 4 | 5,580 | 6,800 | 8,340 | 10,190 | 12,530 | 15,430 | 18,950 | 23,270 | 28,560 | 35,090 |
| 3.5 | 5,440 | 6,630 | 8,130 | 9,960 | 12,240 | 15,050 | 18,470 | 22,700 | 27,850 | 34,220 |
| 3 | 5,340 | 6,470 | 7,940 | 9,700 | 11,920 | 14,660 | 18,010 | 22,140 | 27,160 | 33,360 |
| 2.5 | 5,220 | 6,300 | 7,730 | 9,440 | 11,620 | 14,300 | 17,560 | 21,550 | 26,440 | 32,510 |
| 2 | 5,100 | 6,140 | 7,530 | 9,210 | 11,310 | 13,910 | 17,100 | 20,990 | 25,770 | 31,650 |
| 1.5 | 4,980 | 5,970 | 7,320 | 8,970 | 11,000 | 13,530 | 16,640 | 20,420 | 25,080 | 30,820 |
| 1 | 4,870 | 5,810 | 7,140 | 8,740 | 10,700 | 13,160 | 16,190 | 19,860 | 24,400 | 29,950 |



ရန်ကုန်တေသနမှူးဆောင်ရွက်ရန် ပြည်သူ့လုပ်ငန်းမှူးအောင်

ต่างๆ ที่มีอยู่ใน ภ. ก. ท. และ ก.ค.บ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๑๙๕๔ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับ ภ. ก. ท. และ ก.ค.บ.



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ใน การประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

/ (๓) ตำแหน่ง...

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๓ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาชุโส

ข้อ ๕ ให้เพิ่มเติมความต่อไปเป็น ข้อ ๓๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

“ข้อ ๓๓/๑ ประเภทและสายงานของระดับตำแหน่งตามข้อ ๓๓ มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

/ (ข) ระดับ...

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาด และโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาด และโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับส่วน หรือระดับกอง ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตามขนาดและโครงสร้าง ของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญ ในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงาน ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหา ที่ค่อนข้างยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก

(ค) ระดับอวุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูงในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมากหรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูงมีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก

ข้อ ๖ ให้พิมพ์ความต่อไปเป็น ข้อ ๑๓/๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๓/๒ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่า ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ หรือประเภทเชี่ยวชาญระดับ ๙ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๘) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

(๙) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๘ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

(๑๐) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๙ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๑๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

(๑๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

(๑๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๙ หรือระดับ ๑๐ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ รัชนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายศักดิ์ สมบุญโถ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เกี่ยวกับ การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับอัตราราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑/๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

“ข้อ ๑/๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑/๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

“ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภท และสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงาน อุปโภคดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๙๙ สายงาน

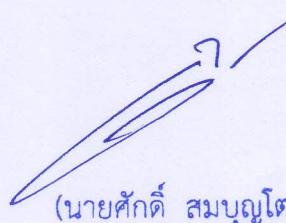
/ พนักงาน...

พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๔๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาบูรณาภรณ์กับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ประกาศกำหนด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนด ตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำ เป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕



(นายศักดิ์ สมบูรณ์)

ผู้อำนวยการจังหวัดกาญจนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับ การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และ มติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ใน การประชุมครั้งที่ ๑๔ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำ ของเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชี ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายศักดิ์ สมบูรณ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

| ลำดับ ที่ | คำแนะนำ | กลุ่มงาน | กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | | | หมายเหตุ |
|--------------|--|---------------|-----------------------|--------------|-------------|-------------|--|
| | | | | ขั้นต่ำ | ขั้นสูงเดิม | ขั้นสูงใหม่ | |
| ๑ | คุณงาน | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | ๑. ทุกตำแหน่ง หากตำแหน่งร่วงให้ยกเลิก |
| ๒ | คุณงานประมง | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | ๒. ทุกตำแหน่งต้องมีค่าจ้างไม่เกินกว่าอัตรา |
| ๓ | คุณงานประจำเรือนที่ | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่กำหนด |
| ๔ | คุณงานเกษตร | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๕ | การโรง | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๖ | นักการ | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๗ | ยาม | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๘ | คนสวน | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๙ | บริการหรือพนักงานประจำเด็กหรือโรงเรียน | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๑๐ | คุณงานประจำรถเขย | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๑๑ | คุณงานประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๑๒ | คุณงานประจำโรงเรียนเด็ก | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๑๓ | พนักงานผลิตน้ำประปา | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๑๔ | หัวหน้าหมวดคุณงานและสถานที่ | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑ | ๗,๔๙๐ | ๑๙,๑๐๐ | ๒๑,๐๑๐ | |
| ๑๕ | ควบครัว | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๖,๐๓๐ | ๑๗,๔๘๐ | |
| ๑๖ | พนักงานดับเพลิง | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๙,๑๐๐ | ๒๑,๐๑๐ | |
| ๑๗ | พนักงานจดหมายรับตัว | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๘๐ | ๑๙,๑๐๐ | ๒๑,๐๑๐ | |
| ๑๘ | พนักงานวิทยุ | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒ | ๖,๑๔๐ | ๒๓,๓๔๐ | ๒๕,๖๗๐ | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๗๙ |
| ๑๙ | พนักงานขับรถยก | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒ | ๖,๑๔๐ | ๒๓,๓๔๐ | ๒๕,๖๗๐ | อัตรา ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๙๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๓,๓๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๓,๓๔๐ |
| | | | | | | | และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๖๗ อัตรา ๒๓,๓๔๐ |
| ๒๐ | หัวหน้าหมวดรถยนต์ | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๓ | ๗,๔๙๐ | ๓๐,๗๘๐ | ๓๔,๗๑๐ | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๗๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๙๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๓,๓๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๓,๓๔๐ |
| | | | | | | | และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๖๗ อัตรา ๒๓,๓๔๐ |
| ๒๑ | พนักงานเทศกิจ | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑ | ๖,๑๔๐ | ๑๙,๑๐๐ | ๒๑,๐๑๐ | |
| ๒๒ | ครุภัณฑ์เด็กเล็ก | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๓ | ๗,๔๙๐ | ๓๐,๗๘๐ | ๓๔,๗๑๐ | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๗๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๙๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๓,๓๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๓,๓๔๐ |
| | | | | | | | และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๖๗ อัตรา ๒๓,๓๔๐ |
| ๒๓ | พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒ | ๖,๑๔๐ | ๒๓,๓๔๐ | ๒๕,๖๗๐ | -ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้นที่ ๗๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขั้นที่ ๙๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๓,๓๔๐ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๓,๓๔๐ |
| | | | | | | | และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขั้นที่ ๖๗ อัตรา ๒๓,๓๔๐ |



บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขันต่อ-ขันสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกียบอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔))

| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง | กลุ่มงาน | กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง | | | หมายเหตุ |
|--------------|--|----------|-----------------------|--------------|------------|------------|---|
| | | | | ขันต่อ | ขันสูงเดิม | ขันสูงใหม่ | |
| ๒๕ | ลูกเมืองแม่น้ำภัยและทะเบียนทรัพย์สิน | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒ | ๖,๑๕๐ | ๒๓,๓๕๐ | ๒๕,๖๗๐ | ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขันที่ ๓๙ |
| ๒๖ | เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒ | ๖,๑๕๐ | ๒๓,๓๕๐ | ๒๕,๖๗๐ | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขันที่ ๑๙ |
| ๒๗ | เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒ | ๖,๑๕๐ | ๒๓,๓๕๐ | ๒๕,๖๗๐ | อัตรา ๒๑,๑๙๐ |
| ๒๘ | ลูกจ้างประจำที่มีเชื้อและลักษณะงานเหมือน | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๒ | ๖,๑๕๐ | ๒๓,๓๕๐ | ๒๕,๖๗๐ | |
| | ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น | | | | | | |
| | รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ติด | | | | | | |
| | และตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้ | | | | | | |
| | ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตรา | | | | | | |
| | ค่าจ้างขันต่อ-ขันสูง ลูกจ้างประจำ | | | | | | |
| | ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | | | | | | |
| ๒๙ | คนงานเครื่องสูบน้ำ | ช่าง | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๕๐ | ๑๙,๑๐๐ | ๒๑,๐๑๐ | |
| ๓๐ | คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า | ช่าง | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๕๐ | ๑๙,๑๐๐ | ๒๑,๐๑๐ | |
| ๓๑ | ผู้ช่วยซ่อมทุกประเภท | ช่าง | กลุ่มที่ ๑ | ๕,๓๕๐ | ๑๙,๑๐๐ | ๒๑,๐๑๐ | |
| ๓๒ | พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา | ช่าง | กลุ่มที่ ๑-๒ | ๖,๑๕๐ | ๒๓,๓๕๐ | ๒๕,๖๗๐ | ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขันที่ ๓๙ |
| ๓๓ | พนักงานขับเรือขุด (รถขุด) | ช่าง | กลุ่มที่ ๑-๒ | ๖,๑๕๐ | ๒๓,๓๕๐ | ๒๕,๖๗๐ | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขันที่ ๑๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๑,๑๙๐ |
| ๓๔ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | ช่าง | กลุ่มที่ ๑-๓ | ๗,๔๖๐ | ๓๐,๘๘๐ | ๓๔,๑๑๐ | ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงขันที่ ๓๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๑,๐๑๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มขันที่ ๑๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๑,๑๙๐ ถึงขันที่ ๓๙ อัตรา ๒๑,๑๙๐ |
| | | | | | | | และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขันที่ ๖๓-๕ อัตรา ๒๑,๑๙๐ |
| ๓๕ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | ช่าง | กลุ่มที่ ๒-๓ | ๘,๓๕๐ | ๓๓,๐๐๐ | ๓๖,๔๕๐ | ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๒ ถึงขันที่ ๓๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๔,๖๘๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มขันที่ ๓๙ |
| | | | | | | | อัตรา ๒๔,๖๘๐ |

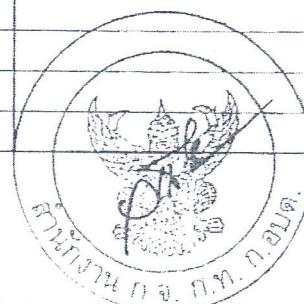


บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑

แบบห้ามประพาศ ก.จ., ก.ภ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกียกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

| ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง | ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง |
|-----------|--------------|-----------|--------------|
| ๑ | ๔,๘๗๐ | ๑๙.๕ | ๑๐,๘๗๐ |
| ๑.๕ | ๔,๙๕๐ | ๒๐ | ๑๑,๑๔๐ |
| ๒ | ๕,๑๐๐ | ๒๐.๕ | ๑๑,๔๐๐ |
| ๒.๕ | ๕,๒๒๐ | ๒๑ | ๑๑,๖๓๐ |
| ๓ | ๕,๓๔๐ | ๒๑.๕ | ๑๑,๘๖๐ |
| ๓.๕ | ๕,๔๖๐ | ๒๒ | ๑๒,๐๙๐ |
| ๔ | ๕,๕๘๐ | ๒๒.๕ | ๑๒,๓๓๐ |
| ๔.๕ | ๕,๖๖๐ | ๒๓ | ๑๒,๕๖๐ |
| ๕ | ๕,๗๘๐ | ๒๓.๕ | ๑๒,๘๙๐ |
| ๕.๕ | ๕,๘๖๐ | ๒๔ | ๑๓,๑๒๐ |
| ๖ | ๕,๙๘๐ | ๒๔.๕ | ๑๓,๓๕๐ |
| ๖.๕ | ๖,๑๑๐ | ๒๕ | ๑๓,๕๘๐ |
| ๗ | ๖,๒๔๐ | ๒๕.๕ | ๑๓,๘๑๐ |
| ๗.๕ | ๖,๓๖๐ | ๒๖ | ๑๓,๑๓๐ |
| ๘ | ๖,๔๘๐ | ๒๖.๕ | ๑๓,๓๖๐ |
| ๘.๕ | ๖,๖๑๐ | ๒๗ | ๑๓,๕๙๐ |
| ๙ | ๖,๗๓๐ | ๒๗.๕ | ๑๓,๘๒๐ |
| ๙.๕ | ๖,๘๖๐ | ๒๘ | ๑๔,๐๕๐ |
| ๑๐ | ๖,๙๘๐ | ๒๘.๕ | ๑๔,๒๘๐ |
| ๑๐.๕ | ๗,๑๑๐ | ๒๙ | ๑๔,๕๑๐ |
| ๑๑ | ๗,๒๔๐ | ๒๙.๕ | ๑๔,๗๔๐ |
| ๑๑.๕ | ๗,๓๖๐ | ๓๐ | ๑๕,๐๗๐ |
| ๑๒ | ๗,๔๘๐ | ๓๐.๕ | ๑๕,๓๐๐ |
| ๑๒.๕ | ๗,๖๑๐ | ๓๑ | ๑๕,๕๓๐ |
| ๑๓ | ๗,๗๓๐ | ๓๑.๕ | ๑๕,๗๖๐ |
| ๑๓.๕ | ๗,๘๖๐ | ๓๒ | ๑๕,๙๙๐ |
| ๑๔ | ๗,๙๘๐ | ๓๒.๕ | ๑๖,๒๒๐ |
| ๑๔.๕ | ๘,๑๑๐ | ๓๓ | ๑๖,๔๕๐ |
| ๑๕ | ๘,๒๔๐ | ๓๓.๕ | ๑๖,๖๘๐ |
| ๑๕.๕ | ๘,๓๖๐ | ๓๔ | ๑๖,๙๑๐ |
| ๑๖ | ๘,๔๘๐ | ๓๔.๕ | ๑๖,๑๔๐ |
| ๑๖.๕ | ๘,๖๑๐ | ๓๕ | ๑๖,๓๗๐ |
| ๑๗ | ๘,๗๓๐ | ๓๕.๕ | ๑๖,๖๐๐ |
| ๑๗.๕ | ๘,๘๖๐ | ๓๖ | ๑๖,๘๓๐ |
| ๑๘ | ๘,๙๘๐ | ๓๖.๕ | ๑๖,๐๖๐ |
| ๑๘.๕ | ๙,๑๑๐ | ๓๗ | ๑๖,๒๙๐ |
| ๑๙ | ๙,๒๔๐ | ๓๗.๕ | ๑๖,๕๒๐ |
| ๑๙.๕ | ๙,๓๖๐ | ๓๘ | ๑๖,๗๕๐ |
| ๒๐ | ๙,๔๘๐ | ๓๘.๕ | ๑๖,๙๘๐ |
| ๒๐.๕ | ๙,๖๑๐ | ๓๙ | ๑๗,๒๑๐ |
| ๒๑ | ๙,๗๓๐ | ๓๙.๕ | ๑๗,๔๔๐ |
| ๒๑.๕ | ๙,๘๖๐ | ๔๐ | ๑๗,๖๗๐ |
| ๒๒ | ๙,๙๘๐ | ๔๐.๕ | ๑๗,๘๐๐ |



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กลุ่มที่ ๔

แบบท้ายประกาศ ก.จ.; ก.ก. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานห้ามไปเกี้ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

| ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง | ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง |
|-----------|--------------|-----------|--------------|
| ๑ | ๗,๕๓๐ | ๑๕.๔ | ๑๕,๒๘๐ |
| ๑.๕ | ๗,๖๓๐ | ๑๖ | ๑๕,๖๑๐ |
| ๒ | ๗,๙๗๐ | ๑๖.๕ | ๑๕,๙๒๐ |
| ๒.๕ | ๘,๑๓๐ | ๑๗ | ๑๖,๒๔๐ |
| ๓ | ๘,๓๔๐ | ๑๗.๕ | ๑๖,๕๕๐ |
| ๓.๕ | ๘,๕๔๐ | ๑๘ | ๑๖,๘๘๐ |
| ๔ | ๘,๗๔๐ | ๑๘.๕ | ๑๗,๑๐๐ |
| ๔.๕ | ๘,๙๗๐ | ๑๙ | ๑๗,๔๕๐ |
| ๕ | ๙,๒๑๐ | ๑๙.๕ | ๑๗,๗๘๐ |
| ๕.๕ | ๙,๕๔๐ | ๒๐ | ๑๘,๒๓๐ |
| ๖ | ๙,๗๐๐ | ๒๐.๕ | ๑๘,๕๕๐ |
| ๖.๕ | ๙,๙๖๐ | ๒๑ | ๑๘,๘๕๐ |
| ๗ | ๑๐,๑๙๐ | ๒๑.๕ | ๑๙,๑๐๐ |
| ๗.๕ | ๑๐,๕๔๐ | ๒๒ | ๑๙,๔๖๐ |
| ๘ | ๑๐,๗๐๐ | ๒๒.๕ | ๑๙,๗๔๐ |
| ๘.๕ | ๑๐,๙๔๐ | ๒๓ | ๒๐,๐๔๐ |
| ๙ | ๑๑,๐๐๐ | ๒๓.๕ | ๒๐,๓๐๐ |
| ๙.๕ | ๑๑,๓๗๐ | ๒๔ | ๒๐,๕๗๐ |
| ๑๐ | ๑๑,๖๒๐ | ๒๔.๕ | ๒๐,๘๔๐ |
| ๑๐.๕ | ๑๒,๒๔๐ | ๒๕ | ๒๑,๒๘๐ |
| ๑๑ | ๑๒,๕๓๐ | ๒๕.๕ | ๒๑,๖๓๐ |
| ๑๑.๕ | ๑๒,๘๔๐ | ๒๖ | ๒๑,๙๐๐ |
| ๑๒ | ๑๓,๑๖๐ | ๒๖.๕ | ๒๑,๑๔๐ |
| ๑๒.๕ | ๑๓,๕๔๐ | ๒๗ | ๒๑,๔๕๐ |
| ๑๓ | ๑๓,๗๐๐ | ๒๗.๕ | ๒๑,๗๘๐ |
| ๑๓.๕ | ๑๓,๙๔๐ | ๒๘ | ๒๒,๐๔๐ |
| ๑๔ | ๑๔,๐๗๐ | ๒๘.๕ | ๒๒,๓๐๐ |
| ๑๔.๕ | ๑๔,๒๔๐ | ๒๙ | ๒๒,๕๕๐ |
| ๑๕ | ๑๔,๕๓๐ | ๒๙.๕ | ๒๒,๘๘๐ |



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กลุ่มที่ ๓

แบบท้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.ท. เรื่อง มาตรฐานห้าไปเกียกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

| ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง | ลำดับขั้น | อัตราค่าจ้าง |
|-----------|--------------|-----------|--------------|
| ๑ | ๙,๒๑๐ | ๑๙.๕ | ๒๒,๐๔๐ |
| ๑.๕ | ๙,๔๔๐ | ๒๐ | ๒๒,๔๕๐ |
| ๒ | ๙,๗๐๐ | ๒๐.๕ | ๒๒,๘๒๐ |
| ๒.๕ | ๙,๙๖๐ | ๒๑ | ๒๓,๓๗๐ |
| ๓ | ๑๐,๑๙๐ | ๒๑.๕ | ๒๓,๔๗๐ |
| ๓.๕ | ๑๐,๔๔๐ | ๒๒ | ๒๔,๒๗๐ |
| ๔ | ๑๐,๗๐๐ | ๒๒.๕ | ๒๔,๗๗๐ |
| ๔.๕ | ๑๑,๐๐๐ | ๒๓ | ๒๕,๑๙๐ |
| ๕ | ๑๑,๓๗๐ | ๒๓.๕ | ๒๕,๔๗๐ |
| ๕.๕ | ๑๑,๖๒๐ | ๒๔ | ๒๖,๑๗๐ |
| ๖ | ๑๑,๙๒๐ | ๒๔.๕ | ๒๖,๔๘๐ |
| ๖.๕ | ๑๒,๒๔๐ | ๒๕ | ๒๖,๘๘๐ |
| ๗ | ๑๒,๕๓๐ | ๒๕.๕ | ๒๗,๐๗๐ |
| ๗.๕ | ๑๒,๘๗๐ | ๒๖ | ๒๗,๔๖๐ |
| ๘ | ๑๒,๑๙๐ | ๒๖.๕ | ๒๗,๘๘๐ |
| ๘.๕ | ๑๒,๕๔๐ | ๒๗ | ๒๘,๒๘๐ |
| ๙ | ๑๒,๙๗๐ | ๒๗.๕ | ๒๘,๖๘๐ |
| ๙.๕ | ๑๓,๓๗๐ | ๒๘ | ๒๙,๐๗๐ |
| ๑๐ | ๑๓,๗๗๐ | ๒๘.๕ | ๒๙,๔๖๐ |
| ๑๐.๕ | ๑๔,๑๕๐ | ๒๙ | ๓๐,๒๒๐ |
| ๑๑ | ๑๔,๕๐๐ | ๒๙.๕ | ๓๐,๕๘๐ |
| ๑๑.๕ | ๑๔,๘๔๐ | ๓๐ | ๓๑,๐๐๐ |
| ๑๒ | ๑๕,๑๙๐ | ๓๐.๕ | ๓๑,๓๖๐ |
| ๑๒.๕ | ๑๕,๕๗๐ | ๓๑ | ๓๑,๗๑๐ |
| ๑๓ | ๑๕,๙๒๐ | ๓๑.๕ | ๓๒,๐๗๐ |
| ๑๓.๕ | ๑๖,๒๒๐ | ๓๒ | ๓๒,๔๒๐ |
| ๑๔ | ๑๖,๕๒๐ | ๓๒.๕ | ๓๒,๗๒๐ |
| ๑๔.๕ | ๑๖,๘๒๐ | ๓๓ | ๓๓,๐๗๐ |
| ๑๕ | ๑๗,๑๒๐ | ๓๓.๕ | ๓๓,๓๖๐ |
| ๑๕.๕ | ๑๗,๔๒๐ | ๓๔ | ๓๓,๖๒๐ |
| ๑๖ | ๑๗,๗๒๐ | ๓๔.๕ | ๓๓,๘๒๐ |
| ๑๖.๕ | ๑๘,๐๒๐ | ๓๕ | ๓๔,๐๗๐ |
| ๑๗ | ๑๘,๓๒๐ | ๓๕.๕ | ๓๔,๓๖๐ |
| ๑๗.๕ | ๑๘,๖๒๐ | ๓๖ | ๓๔,๖๒๐ |
| ๑๘ | ๑๙,๑๒๐ | ๓๖.๕ | ๓๔,๘๒๐ |
| ๑๘.๕ | ๑๙,๔๒๐ | ๓๗ | ๓๕,๐๗๐ |
| ๑๙ | ๑๙,๗๒๐ | ๓๗.๕ | ๓๕,๓๖๐ |
| ๑๙.๕ | ๒๐,๐๒๐ | ๓๘ | ๓๕,๖๒๐ |
| ๒๐ | ๒๐,๓๒๐ | ๓๘.๕ | ๓๕,๘๒๐ |
| ๒๐.๕ | ๒๐,๖๒๐ | ๓๙ | ๓๖,๐๗๐ |
| ๒๑ | ๒๐,๙๒๐ | ๓๙.๕ | ๓๖,๓๖๐ |
| ๒๑.๕ | ๒๑,๒๒๐ | ๔๐ | ๓๖,๖๒๐ |
| ๒๒ | ๒๑,๕๒๐ | ๔๐.๕ | ๓๖,๘๒๐ |
| ๒๒.๕ | ๒๑,๘๒๐ | ๔๑ | ๓๗,๐๗๐ |
| ๒๓ | ๒๒,๑๒๐ | ๔๑.๕ | ๓๗,๓๖๐ |
| ๒๓.๕ | ๒๒,๔๒๐ | ๔๒ | ๓๗,๖๒๐ |
| ๒๔ | ๒๒,๗๒๐ | ๔๒.๕ | ๓๗,๘๒๐ |
| ๒๔.๕ | ๒๓,๐๒๐ | ๔๓ | ๓๘,๐๗๐ |
| ๒๕ | ๒๓,๓๒๐ | ๔๓.๕ | ๓๘,๓๖๐ |
| ๒๕.๕ | ๒๓,๖๒๐ | ๔๔ | ๓๘,๖๒๐ |
| ๒๖ | ๒๓,๙๒๐ | ๔๔.๕ | ๓๘,๘๒๐ |
| ๒๖.๕ | ๒๔,๒๒๐ | ๔๕ | ๓๙,๐๗๐ |
| ๒๗ | ๒๔,๕๒๐ | ๔๕.๕ | ๓๙,๓๖๐ |
| ๒๗.๕ | ๒๔,๘๒๐ | ๔๖ | ๓๙,๖๒๐ |
| ๒๘ | ๒๕,๑๒๐ | ๔๖.๕ | ๓๙,๘๒๐ |
| ๒๘.๕ | ๒๕,๔๒๐ | ๔๗ | ๔๐,๐๗๐ |
| ๒๙ | ๒๕,๗๒๐ | ๔๗.๕ | ๔๐,๓๖๐ |
| ๒๙.๕ | ๒๖,๐๒๐ | ๔๘ | ๔๐,๖๒๐ |
| ๓๐ | ๒๖,๓๒๐ | ๔๘.๕ | ๔๐,๘๒๐ |
| ๓๐.๕ | ๒๖,๖๒๐ | ๔๙ | ๔๑,๐๗๐ |

